



# STUDIO DE PERSONAS EGRESADAS DIPLOMATURAS, LICENCIATURAS Y GRADOS PROMOCIÓN 2013-2014



Informe de Inserción Laboral de Personas Egresadas  
De 1 octubre de 2014 a 30 de septiembre 2015

## 1. ASPECTOS METODOLÓGICOS

El presente estudio analiza la inserción laboral de los egresados de la Universidad de Huelva que terminaron sus estudios durante el curso académico 2013-2014. Se incluyen todas las personas egresadas identificadas con DNI o NIE en los registros de gestión académica. El número de egresados que componen este estudio es de 1656 alumnos/as de Diplomatura, Licenciatura y Grados, estos datos corresponden a los ficheros enviados a ARGOS con fecha 14/10/2015.

Antes de entrar en el estudio propiamente dicho, es necesario mencionar varios conceptos y aclaraciones en relación a la metodología seguida, para su correcta valoración. En primer lugar, en el informe se distingue entre egresados que están “*trabajando*” y aquellos que “*poseen un contrato de trabajo*”. Los primeros son aquellos que a fecha de 30 de Septiembre de 2015 estaban en activo como trabajador asalariado, trabajador autónomo, trabajador agrario, empleado público o becario de investigación. Por su parte, el segundo grupo incluye a aquellos que durante el periodo comprendido entre el 01 de Octubre de 2014 y el 30 de Septiembre de 2015 han tenido un contrato laboral formalizado, pudiéndose dar el caso de personas en activo pero sin contrato de trabajo, como becarios o investigadores. En consecuencia, los resultados correspondientes a ambas categorías pueden diferir. En segundo lugar, es necesario mencionar que para realizar el análisis de inserción se han cruzado los identificadores del alumnado egresado con los registros administrativos correspondientes, recopilando de esta forma la información relativa a la situación laboral y a las características del primer contrato. En este sentido, se han definido los siguientes indicadores:

- **Tasa de inserción laboral**, basada en la situación laboral del alumnado al año de su egreso y definida como el número de personas egresadas cuya situación, a 30 de septiembre de 2015, era la de trabajador asalariado, trabajador autónomo, trabajador agrario, funcionario o becario de investigación, sobre el total de personas egresadas.
- **Tasa de demanda de empleo**, definida como el número de personas egresadas que, a 30 de septiembre de 2015, constaban como demandantes de empleo en el Servicio Andaluz de Empleo con más de un mes de inscripción, dividido entre el total de personas egresadas.
- **Porcentaje de paro registrado**, definido como el número de personas egresadas que, a 30 de septiembre de 2015, constaban como demandantes de empleo en el Servicio Andaluz de Empleo y eran clasificados como parados registrados, dividido entre el total de personas egresadas.

Se analizan, además, las características del primer contrato registrado entre el 1 de octubre de 2014 y el 30 de septiembre de 2015 de la población egresada considerada. Es necesario destacar a este respecto que no se incluyen los casos de los funcionarios, becarios ni de las personas egresadas contratadas y residentes en otras Comunidades Autónomas distintas de Andalucía. Se analiza también si el contrato de trabajo requiere movilidad geográfica, la idoneidad del mismo al grado de preparación del trabajador, la calidad del mismo teniendo en cuenta su duración, así como el tipo de jornada laboral. Se encuadra asimismo el tipo de empresa que realiza el primer contrato a egresados, agrupándolas por sector de actividad económica, tamaño de la empresa en relación al número de trabajadores y forma jurídica en que está constituida. Y por último se ha tenido en cuenta a los egresados que ha iniciado su actividad laboral como trabajadores autónomos.

Los datos utilizados en este estudio proceden del cruce de ficheros de gestión académica de la Universidad de Huelva con la información obtenida del Observatorio Argos (Sistema de Prospección Permanente del Mercado de Trabajo de Andalucía) del Servicio Andaluz de Empleo, en virtud del Convenio de Colaboración.

**Cuadro 1.** Distribución de la Población egresada por titulación.

<b>TITULACIÓN</b>	<b>PERSONAS EGRESADAS</b>	<b>PORCENTAJE</b>
Dip. en Ciencias Empresariales (Plan 99)	47	2,84
Dip. en Educación Social (Plan 02)	13	0,79
Dip. en Enfermería (Plan 99)	2	0,12
Dip. en Relaciones Laborales (Plan 02)	12	0,72
Dip. en Trabajo Social (Plan 98)	17	1,03
Dip. en Turismo (Plan 00)	35	2,11
Ing. Téc. Agrícola esp. en Hortofruticultura y Jardinería ( Plan 99 )	3	0,18
Ing. Téc Minas, esp. Recursos Energ, Combustibles y Explosivos (P 99)	7	0,42
Ing. Tec. Agrícola esp. en Explotaciones Agropecuarias ( Plan 99)	14	0,85
Ing. en Informática ( Plan 04 )	9	0,54
Ing. Industrial (Plan 2004)	36	2,17
Ing. Químico ( Plan 99 )	20	1,21
Ing. Téc. Forestal esp. en Explotaciones Forestales ( Plan 99)	32	1,93
Ing. Téc. Industrial esp. en Química Industrial (Plan 99)	13	0,79
Ing. Téc. Industrial esp. Electrónica Industrial (Plan 99)	17	1,03
Ing. Téc. Agrícola (Explotaciones Agropecuarias) (Plan 71)	1	0,06
Ing. Téc. en Informática de Gestión (Plan 04)	14	0,85
Ing. Téc. en Informática de Sistemas (Plan 04)	6	0,36
Ing. Téc. Industrial (Plan 71)	2	0,12
Ing. Téc. Industrial esp. en Mecánica (Plan 99)	26	1,57
Ing. Téc. Industrial, esp. en Electricidad (Plan 99 )	9	0,54
Lic. en Administración y Dirección de Empresas (Plan 99 )	80	4,83
Lic. en Ciencias Ambientales (Plan 98)	15	0,91
Lic. en Ciencias del Trabajo (Plan 02)	38	2,29
Lic. en Derecho (Plan 99)	32	1,93
Lic. en Filología Hispánica	7	0,42
Lic. en Filología Inglesa (Plan 99)	21	1,27
Lic. en Geología (Plan 00)	7	0,42
Lic. en Historia (Plan 99)	27	1,63
Lic. en Humanidades (Plan 99)	39	2,36
Lic. en Psicología (Plan 03)	126	7,61
Lic. en Psicopedagogía (Plan 98)	160	9,66
Lic. en Química (Plan 04)	13	0,79
Maestro/a esp. de Educación Especial (Plan 98)	6	0,36
Maestro/a esp. de Educación Física (Plan 98)	24	1,45
Maestro/a esp. de Educación Infantil (Plan 98)	14	0,85
Maestro/a esp. de Educación Musical (Plan 99)	6	0,36
Maestro/a esp. de Educación Primaria (Plan 98)	30	1,81
Maestro/a esp. de Lengua Extranjera.Op. Ingles/Frances (Plan 98 )	14	0,85
Grado en Administración y Dirección de Empresas	10	0,60
Grado en Ciencias Ambientales	5	0,30
Grado en Derecho	25	1,51
Grado en Educación Infantil	64	3,86
Grado en Educación Primaria	129	7,79
Grado en Educación Social	31	1,87
Grado en Enfermería	109	6,58
Grado en Estudios Ingleses	12	0,72
Grado en Filología Hispánica	6	0,36
Grado en Finanzas y Contabilidad	10	0,60
Grado en Geología	13	0,79
Grado en Historia	1	0,06
Grado en Ingeniería Agrícola	5	0,30
Grado en Ingeniería Eléctrica	6	0,36
Grado en Ingeniería Electrónica Industrial	2	0,12
Grado en Ing. en Explotación de Minas y Recursos Energéticos	11	0,66
Grado en Ingeniería Forestal y del Medio Natural	14	0,85
Grado en Ingeniería Informática	10	0,60
Grado en Ingeniería Mecánica	13	0,79
Grado en Ingeniería Química Industrial	4	0,24
Grado en Psicología	55	3,32
Grado en Química	10	0,60
Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos	33	1,99
Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos (Semipresencial)	19	1,15
Grado en Trabajo Social	58	3,50
Grado en Turismo	7	0,42
<b>TOTAL</b>	<b>1656</b>	<b>100,00</b>

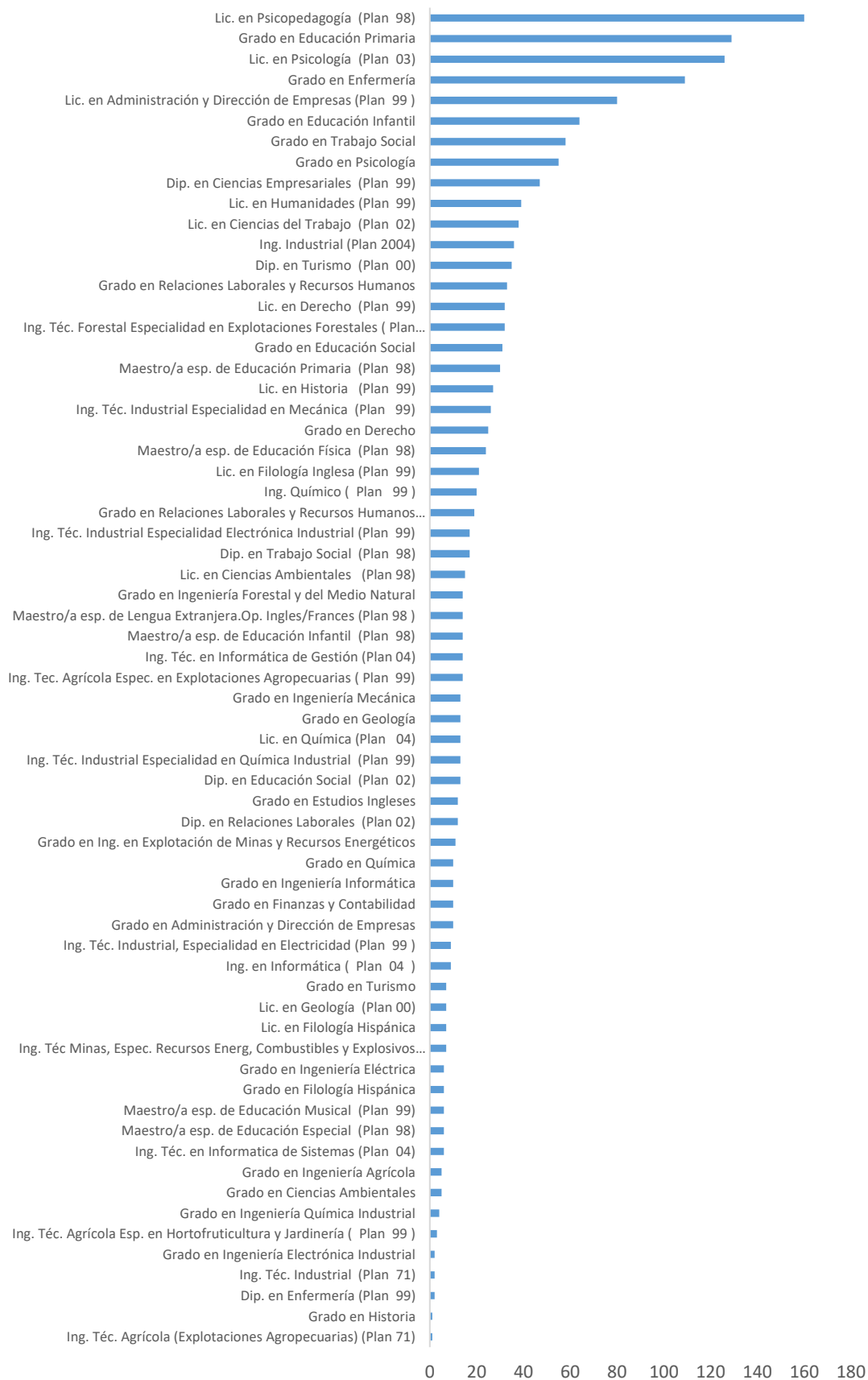


Fig. 1. Número de personas egresadas por titulación

Cuadro 2. Número de egresados por titulación y género.

<b>TITULACIÓN</b>	<b>HOMBRES</b>		<b>MUJERES</b>	
Dip. en Ciencias Empresariales (Plan 99)	16	2,54%	31	3,02%
Dip. en Educación Social (Plan 02)	2	0,32%	11	1,07%
Dip. en Enfermería (Plan 99)	1	0,16%	1	0,10%
Dip. en Relaciones Laborales (Plan 02)	5	0,79%	7	0,68%
Dip. en Trabajo Social (Plan 98)	3	0,48%	14	1,36%
Dip. en Turismo (Plan 00)	8	1,27%	27	2,63%
Ing. Téc. Agrícola esp. en Hortofruticultura y Jardinería ( Plan 99 )	2	0,32%	1	0,10%
Ing. Téc Minas, espec. Recursos Energ, Combustibles y Explosivos (P 99)	3	0,48%	4	0,39%
Ing. Tec. Agrícola espec. en Explotaciones Agropecuarias ( Plan 99 )	10	1,59%	4	0,39%
Ing. en Informática ( Plan 04 )	9	1,43%	0	0,00%
Ing. Industrial (Plan 2004)	32	5,08%	4	0,39%
Ing. Químico ( Plan 99 )	9	1,43%	11	1,07%
Ing. Téc. Forestal espec. en Explotaciones Forestales ( Plan 99)	23	3,65%	9	0,88%
Ing. Téc. Industrial espec. en Química Industrial (Plan 99)	9	1,43%	4	0,39%
Ing. Téc. Industrial espec. Electrónica Industrial (Plan 99)	12	1,90%	5	0,49%
Ing. Téc. Agrícola (Explotaciones Agropecuarias) (Plan 71)	1	0,16%	0	0,00%
Ing. Téc. en Informática de Gestión (Plan 04)	10	1,59%	4	0,39%
Ing. Téc. en Informática de Sistemas (Plan 04)	6	0,95%	0	0,00%
Ing. Téc. Industrial (Plan 71)	2	0,32%	0	0,00%
Ing. Téc. Industrial espec. en Mecánica (Plan 99)	23	3,65%	3	0,29%
Ing. Téc. Industrial, espec. en Electricidad (Plan 99 )	9	1,43%	0	0,00%
Lic. en Administración y Dirección de Empresas (Plan 99 )	31	4,92%	49	4,78%
Lic. en Ciencias Ambientales (Plan 98)	8	1,27%	7	0,68%
Lic. en Ciencias del Trabajo (Plan 02)	10	1,59%	28	2,73%
Lic. en Derecho (Plan 99)	20	3,17%	12	1,17%
Lic. en Filología Hispánica	1	0,16%	6	0,58%
Lic. en Filología Inglesa (Plan 99)	5	0,79%	16	1,56%
Lic. en Geología (Plan 00)	4	0,63%	3	0,29%
Lic. en Historia (Plan 99)	14	2,22%	13	1,27%
Lic. en Humanidades (Plan 99)	16	2,54%	23	2,24%
Lic. en Psicología (Plan 03)	20	3,17%	106	10,33%
Lic. en Psicopedagogía (Plan 98)	36	5,71%	124	12,09%
Lic. en Química (Plan 04)	5	0,79%	8	0,78%
Maestro/a esp. de Educación Especial (Plan 98)	0	0,00%	6	0,58%
Maestro/a esp. de Educación Física (Plan 98)	20	3,17%	4	0,39%
Maestro/a esp. de Educación Infantil (Plan 98)	1	0,16%	13	1,27%
Maestro/a esp. de Educación Musical (Plan 99)	5	0,79%	1	0,10%
Maestro/a esp. de Educación Primaria (Plan 98)	13	2,06%	17	1,66%
Maestro/a esp. de Lengua Extranjera.Op. Ingles/Frances (Plan 98 )	4	0,63%	10	0,97%
Grado en Administración y Dirección de Empresas	8	1,27%	2	0,19%
Grado en Ciencias Ambientales	1	0,16%	4	0,39%
Grado en Derecho	11	1,75%	14	1,36%
Grado en Educación Infantil	2	0,32%	62	6,04%
Grado en Educación Primaria	48	7,62%	81	7,89%
Grado en Educación Social	5	0,79%	26	2,53%
Grado en Enfermería	22	3,49%	87	8,48%
Grado en Estudios Ingleses	3	0,48%	9	0,88%
Grado en Filología Hispánica	2	0,32%	4	0,39%
Grado en Finanzas y Contabilidad	4	0,63%	6	0,58%
Grado en Geología	6	0,95%	7	0,68%
Grado en Historia	0	0,00%	1	0,10%
Grado en Ingeniería Agrícola	4	0,63%	1	0,10%
Grado en Ingeniería Eléctrica	5	0,79%	1	0,10%
Grado en Ingeniería Electrónica Industrial	2	0,32%	0	0,00%
Grado en Ing. en Explotación de Minas y Recursos Energéticos	10	1,59%	1	0,10%
Grado en Ingeniería Forestal y del Medio Natural	14	2,22%	0	0,00%
Grado en Ingeniería Informática	10	1,59%	0	0,00%
Grado en Ingeniería Mecánica	11	1,75%	2	0,19%
Grado en Ingeniería Química Industrial	2	0,32%	2	0,19%
Grado en Psicología	13	2,06%	42	4,09%
Grado en Química	6	0,95%	4	0,39%
Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos	14	2,22%	19	1,85%
Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos (Semipresencial)	9	1,43%	10	0,97%
Grado en Trabajo Social	8	1,27%	50	4,87%
Grado en Turismo	2	0,32%	5	0,49%
<b>TOTAL</b>	<b>630</b>	<b>100,00%</b>	<b>1026</b>	<b>100,00%</b>

Como se puede observar, las titulaciones de Licenciado/a en Psicopedagogía (con 160 personas egresadas), Grado en Educación Primaria (129 personas egresadas), Licenciado/a en Psicología (con 126 personas egresadas), Grado en Enfermería (109 personas egresadas), son las que tienen un mayor número de personas egresadas. La Licenciatura en Administración y Dirección de Empresas (con 80 personas egresadas) y Grado en Educación Infantil (con 68 personas egresadas), son las titulaciones más se aproximan a las anteriormente consideradas.

Por su parte, entre las titulaciones con un menor número de personas tituladas se incluyen, Grado en Historia, Ingeniería Técnica Agrícola especialidad Explotaciones Agropecuaria, Grado en Ingeniería Industrial, Ingeniería Técnica Industrial, Diplomado en Enfermería. En el caso de las Ingeniería y diplomaturas, hay que mencionar que se trata de un plan de estudio en extinción, por lo que los resultados correspondientes a la misma debe ser matizado para tener en cuenta este hecho.

El cuadro 2 y la figura 2 muestran la distribución de la población egresada por **género**. Observamos que el 61,96% de las personas egresadas del período son mujeres, mientras que el restante 38,04% son hombres. Este dato está en línea con la media de las Universidades Andaluzas, en las que un 60,09% de las personas egresadas son mujeres y un 39,91% son hombres.

Por titulaciones, Grado en Educación Primaria (48 egresados), Licenciado en Psicopedagogía (36 egresados), Ingeniero Industrial (32 egresados), Ingeniería Técnica Forestal especialidad en Explotaciones Forestales (23 egresados), Ingeniería Técnica Industrial especialidad en mecánica (23 egresados), y el Grado de Enfermería (22 egresados),son las que más estudiantes masculinos han albergado, mientras que son las vinculadas a Educación y Psicología las que tienen una mayor proporción de mujeres egresadas.

Licenciada en Psicopedagogía (124 egresadas), Licenciada en Psicología (106 egresadas), Grado en Enfermería (87 egresadas), Grado en Educación Primaria (81 egresada), Grado en Educación Infantil (62 egresadas) y Grado en Trabajo Social (50), son las titulaciones que cuenta con un mayor número de egresadas.

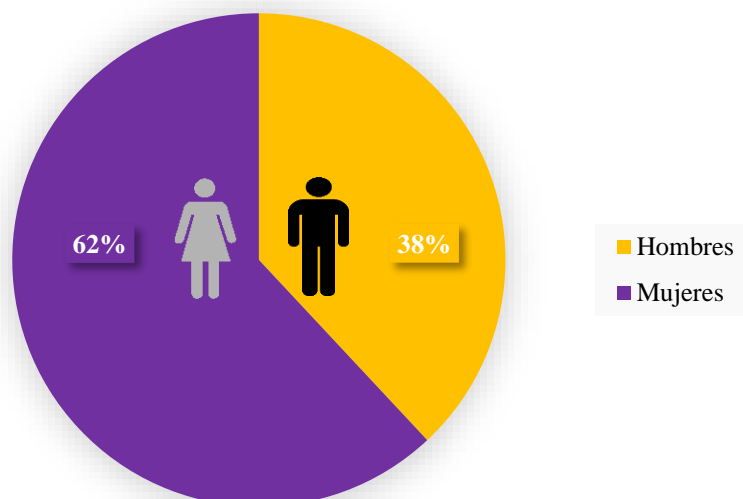


Fig. 2. Porcentaje de personas egresadas género.



Fig. 3. Número de personas egresadas por titulación y género.

**Cuadro 3.** Porcentaje personas egresadas afiliadas en alta laboral a la Seguridad Social a 30/09/2015.

<b>TITULACIÓN</b>	<b>HOMBRES</b>	<b>MUJERES</b>	<b>TOTAL</b>
Dip. en Ciencias Empresariales (Plan 99)	68,75%	61,29%	63,83%
Dip. en Educación Social (Plan 02)	0,00%	63,64%	53,85%
Dip. en Enfermería (Plan 99)	100,00%	100,00%	100,00%
Dip. en Relaciones Laborales (Plan 02)	60,00%	71,43%	66,67%
Dip. en Trabajo Social (Plan 98)	33,33%	35,71%	35,29%
Dip. en Turismo (Plan 00)	42,86%	44,44%	44,12%
Ing. Téc. Agrícola Especialidad en Hortofruticultura y Jardinería ( Plan 99 )	100,00%	100,00%	100,00%
Ing. Téc Minas, Espec. Recursos Energ., Combustibles y Explosivos (Plan 99)	66,67%	100,00%	85,71%
Ing. Tec. Agrícola Especialidad en Explotaciones Agropecuarias ( Plan 99)	70,00%	100,00%	78,57%
Ing. en Informática ( Plan 04 )	77,78%	--	77,78%
Ing. Industrial (Plan 2004)	80,65%	75,00%	80,00%
Ing. Químico ( Plan 99 )	33,33%	30,00%	31,58%
Ing. Téc. Forestal Especialidad en Explotaciones Forestales ( Plan 99)	47,83%	33,33%	43,75%
Ing. Téc. Industrial Especialidad en Química Industrial (Plan 99)	33,33%	25,00%	30,77%
Ing. Téc. Industrial Especialidad Electrónica Industrial (Plan 99)	66,67%	60,00%	64,71%
Ing. Téc. Agrícola (Explotaciones Agropecuarias) (Plan 71)	100,00%	---	100,00%
Ing. Téc. en Informática de Gestión (Plan 04)	90,00%	50,00%	78,57%
Ing. Téc. en Informática de Sistemas (Plan 04)	50,00%	---	50,00%
Ing. Téc. Industrial (Plan 71)	100,00%	---	100,00%
Ing. Téc. Industrial Especialidad en Mecánica (Plan 99)	65,22%	0,00%	57,69%
Ing. Téc. Industrial, Especialidad en Electricidad (Plan 99 )	77,78%	---	77,78%
Lic. en Administración y Dirección de Empresas (Plan 99 )	60,00%	62,50%	61,54%
Lic. en Ciencias Ambientales (Plan 98)	37,50%	57,14%	46,67%
Lic. en Ciencias del Trabajo (Plan 02)	80,00%	75,00%	76,32%
Lic. en Derecho (Plan 99)	22,22%	30,00%	25,00%
Lic. en Filología Hispánica	0,00%	33,33%	28,57%
Lic. en Filología Inglesa (Plan 99)	60,00%	20,00%	30,00%
Lic. en Geología (Plan 00)	25,00%	33,33%	28,57%
Lic. en Historia (Plan 99)	15,38%	23,08%	19,23%
Lic. en Humanidades (Plan 99)	26,67%	22,73%	24,32%
Lic. en Psicología (Plan 03)	33,33%	34,69%	34,48%
Lic. en Psicopedagogía (Plan 98)	38,89%	40,50%	40,13%
Lic. en Química (Plan 04)	0,00%	62,50%	38,46%
Maestro/a esp. de Educación Especial (Plan 98)	---	50,00%	50,00%
Maestro/a esp. de Educación Física (Plan 98)	60,00%	100,00%	66,67%
Maestro/a esp. de Educación Infantil (Plan 98)	0,00%	23,08%	21,43%
Maestro/a esp. de Educación Musical (Plan 99)	40,00%	100,00%	50,00%
Maestro/a esp. de Educación Primaria (Plan 98)	66,67%	56,25%	60,71%
Maestro/a esp. de Lengua Extranjera.Op. Ingles/Frances (Plan 98 )	50,00%	22,22%	30,77%
Grado en Administración y Dirección de Empresas	42,86%	0,00%	33,33%
Grado en Ciencias Ambientales	0,00%	0,00%	0,00%
Grado en Derecho	20,00%	10,00%	13,33%
Grado en Educación Infantil	100,00%	44,07%	45,90%
Grado en Educación Primaria	38,64%	23,29%	29,06%
Grado en Educación Social	20,00%	41,67%	37,93%
Grado en Enfermería	18,18%	35,71%	32,08%
Grado en Estudios Ingleses	0,00%	25,00%	18,18%
Grado en Filología Hispánica	0,00%	33,33%	20,00%
Grado en Finanzas y Contabilidad	75,00%	66,67%	70,00%
Grado en Geología	0,00%	50,00%	25,00%
Grado en Historia	---	0,00%	0,00%
Grado en Ingeniería Agrícola	75,00%	0,00%	60,00%
Grado en Ingeniería Eléctrica	50,00%	100,00%	60,00%
Grado en Ingeniería Electrónica Industrial	100,00%	--	100,00%
Grado en Ing. en Explotación de Minas y Recursos Energéticos	60,00%	100,00%	63,64%
Grado en Ingeniería Forestal y del Medio Natural	21,43%	--	21,43%
Grado en Ingeniería Informática	77,78%	--	77,78%
Grado en Ingeniería Mecánica	30,00%	50,00%	33,33%
Grado en Ingeniería Química Industrial	0,00%	0,00%	0,00%
Grado en Psicología	33,33%	16,22%	19,57%
Grado en Química	16,67%	0,00%	11,11%
Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos	71,43%	47,37%	57,58%
Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos (Semipresencial)	55,56%	90,00%	73,68%
Grado en Trabajo Social	28,57%	24,49%	25,00%
Grado en Turismo	50,00%	25,00%	33,33%
<b>TOTAL</b>	<b>48,25%</b>	<b>39,90%</b>	<b>43,08%</b>



Del total de las personas egresadas el 43,08%, se encontraban con alta de afiliación a la seguridad social, a 30 de septiembre de 2015.

Por género el 48,25%, son hombres frente al 39,90% de mujeres, lo que supone 8,35 puntos porcentuales de diferencia, si tenemos en cuenta que del total de las persona egresadas las mujeres, superan a los hombre en 23,92 puntos porcentuales, nos encontramos ante una mayor dificultad de la mujer para acceder al mercado laboral.

Del total de las titulaciones con personas egresadas en el curso 2013-14, treinta de ellas cuenta con una tasa de inserción laboral igual o superior al 50%.

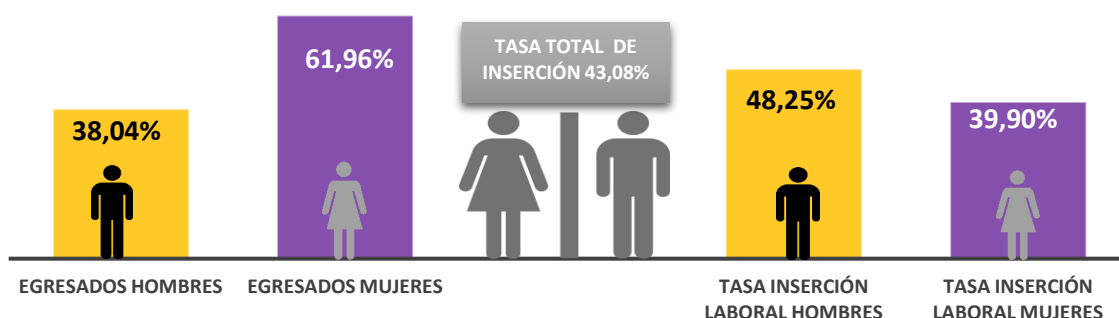


Fig. 4. Proporción de personas egresadas y tasa de inserción laboral por género

Atendiendo a la situación laboral de las personas que se encuentran trabajando a 30 de septiembre de 2015, el 3,38% son *trabajadoras autónomas*. Este dato es inferior al correspondiente al conjunto de las Universidades Andaluzas, que sitúa dicho porcentaje en el 9%. El cuadro 4 muestra la distribución de personas egresadas que a 30 de septiembre de 2015 estaban dada de alta como autónomo, distinguiendo por género y titulación. De las 56 personas egresadas que han optado por el trabajo autónomo, el 55,36% son hombres y el 44,64% son mujeres. Por titulaciones, las personas tituladas en la Licenciatura de Ciencias del Trabajo (7), Licenciatura de Psicología (5) e Ingeniería Industrial (4) son las titulaciones que han contado con más personas emprendedoras.

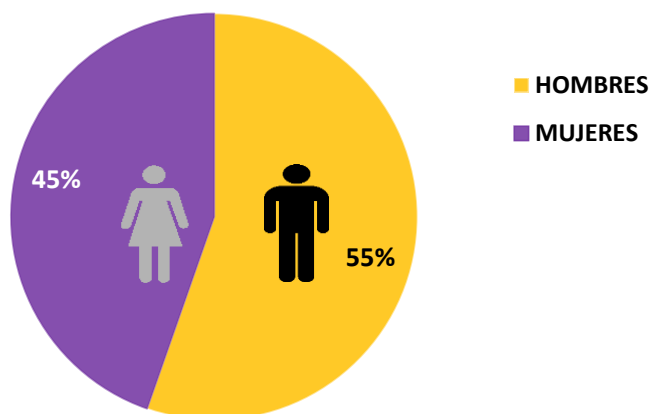


Fig. 5. Distribución de las personas egresadas que se establecen como autónomas por género

**Cuadro 4.** Distribución de las personas egresadas que se establecen como autónomas por titulación y género.

<b>TITULACIÓN</b>	<b>HOMBRES</b>	<b>MUJERES</b>	<b>TOTAL</b>
Dip. en Ciencias Empresariales (Plan 99)	0	2	2
Dip. en Educación Social (Plan 02)	0	1	1
Dip. en Enfermería (Plan 99)	0	0	0
Dip. en Relaciones Laborales (Plan 02)	1	0	1
Dip. en Trabajo Social (Plan 98)	0	0	0
Dip. en Turismo (Plan 00)	0	0	0
Ing. Téc. Agrícola Especialidad en Hortofruticultura y Jardinería ( Plan 99 )	1	1	2
Ing. Téc Minas, Espec. Recursos Energ., Combustibles y Explosivos (Plan 99)	0	0	0
Ing. Tec. Agrícola Especialidad en Explotaciones Agropecuarias ( Plan 99 )	2	1	3
Ing. en Informática ( Plan 04 )	0	0	0
Ing. Industrial (Plan 2004)	4	0	4
Ing. Químico ( Plan 99 )	0	0	0
Ing. Téc. Forestal Especialidad en Explotaciones Forestales ( Plan 99)	0	0	0
Ing. Téc. Industrial Especialidad en Química Industrial (Plan 99)	0	0	0
Ing. Téc. Industrial Especialidad Electrónica Industrial (Plan 99)	1	0	1
Ing. Téc. Agrícola (Explotaciones Agropecuarias) (Plan 71)	1	0	1
Ing. Téc. en Informática de Gestión (Plan 04)	1	0	1
Ing. Téc. en Informática de Sistemas (Plan 04)	1	0	1
Ing. Téc. Industrial (Plan 71)	0	0	0
Ing. Téc. Industrial Especialidad en Mecánica (Plan 99)	2	0	2
Ing. Téc. Industrial, Especialidad en Electricidad (Plan 99 )	0	0	0
Lic. en Administración y Dirección de Empresas (Plan 99 )	2	1	3
Lic. en Ciencias Ambientales (Plan 98)	0	0	0
Lic. en Ciencias del Trabajo (Plan 02)	4	3	7
Lic. en Derecho (Plan 99)	1	0	1
Lic. en Filología Hispánica	0	0	0
Lic. en Filología Inglesa (Plan 99)	0	0	0
Lic. en Geología (Plan 00)	0	0	0
Lic. en Historia (Plan 99)	0	1	1
Lic. en Humanidades (Plan 99)	0	0	0
Lic. en Psicología (Plan 03)	0	5	5
Lic. en Psicopedagogía (Plan 98)	0	1	1
Lic. en Química (Plan 04)	0	0	0
Maestro/a esp. de Educación Especial (Plan 98)	0	0	0
Maestro/a esp. de Educación Física (Plan 98)	1	0	1
Maestro/a esp. de Educación Infantil (Plan 98)	0	0	0
Maestro/a esp. de Educación Musical (Plan 99)	0	1	1
Maestro/a esp. de Educación Primaria (Plan 98)	0	1	1
Maestro/a esp. de Lengua Extranjera.Op. Ingles/Frances (Plan 98 )	1	0	1
Grado en Administración y Dirección de Empresas	1	0	1
Grado en Ciencias Ambientales	0	0	0
Grado en Derecho	0	0	0
Grado en Educación Infantil	0	0	0
Grado en Educación Primaria	1	0	1
Grado en Educación Social	0	0	0
Grado en Enfermería	0	2	2
Grado en Estudios Ingleses	0	1	1
Grado en Filología Hispánica	0	0	0
Grado en Finanzas y Contabilidad	0	2	2
Grado en Geología	0	0	0
Grado en Historia	0	0	0
Grado en Ingeniería Agrícola	1	0	1
Grado en Ingeniería Eléctrica	0	0	0
Grado en Ingeniería Electrónica Industrial	0	0	0
Grado en Ing. en Explotación de Minas y Recursos Energéticos	2	0	2
Grado en Ingeniería Forestal y del Medio Natural	0	0	0
Grado en Ingeniería Informática	1	0	1
Grado en Ingeniería Mecánica	0	0	0
Grado en Ingeniería Química Industrial	0	0	0
Grado en Psicología	0	0	0
Grado en Química	0	0	0
Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos	1	0	1
Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos (Semipresencial)	1	1	2
Grado en Trabajo Social	0	1	1
Grado en Turismo	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>31</b>	<b>25</b>	<b>56</b>

### 3.2.2. Tasa de demanda de empleo

La *tasa de demanda de empleo*, basada en el número de personas egresadas obtuvieron un título primer, segundo ciclo, o grados y que a 30 de septiembre de 2015 constaban como demandantes de empleo en el Servicio Andaluz de Empleo (SAE), con más de un mes de duración de la demanda, (hay que tener en cuenta que en este colectivo también figuran las personas como demandantes de mejora de empleo), dividido entre el total de personas egresadas de los estudios de estos estudios.

Podemos observar en el cuadro 5 como el 25,42% de la población egresada en la Universidad de Huelva en el año académico 2013-2014 analizada en el presente estudio llevaba más de un mes inscrita como demandante de empleo en el Servicio Andaluz de Empleo en la fecha de referencia (30 de septiembre de 2015). Es decir, de cada cuatro personas egresadas, una constaba desde hacía más de un mes como demandantes en el Servicio Andaluz de Empleo. Esta tasa de demanda de empleo es superior al dato correspondiente al conjunto de las Universidades Andaluzas que se sitúa en el 19,78%.

Distinguiendo por titulación, y dejando a un lado aquellas con menos de tres persona egresada, la tasa de demanda de empleo más alta se registra en las siguientes titulaciones, Licenciatura en Geología (57,14%), Licenciatura en Química (46,15%), Ingeniería Química (45,00%), Grado en Ingeniería Forestal y del Medio Ambiente (42,86%) y Grado en Ciencias Ambientales (40,00%). Centrándonos en las diferencias por género, la tasa de demanda de empleo para los hombres es del 21,43% mientras que es de 27,88% en el caso de las mujeres, datos estos muy similares al curso anterior.

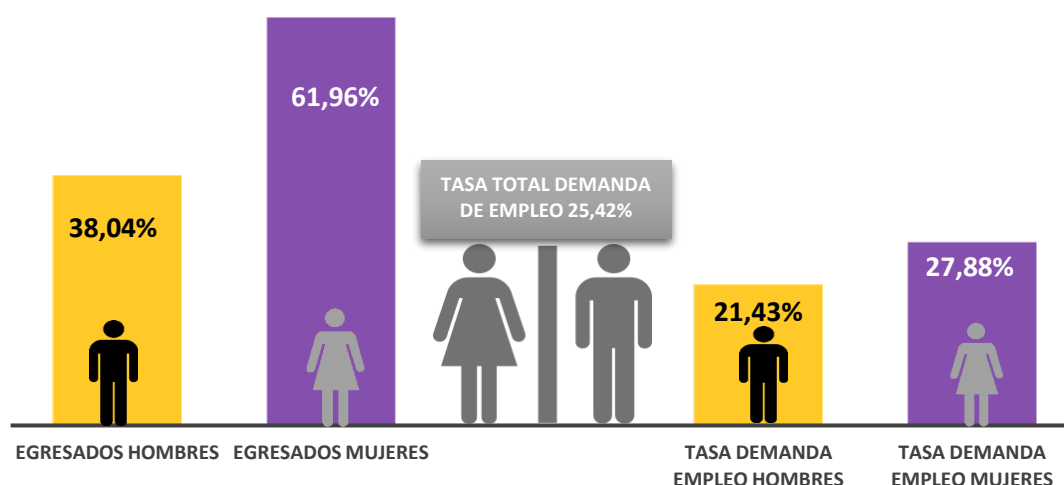


Fig. 6. Proporción de personas egresadas y tasa de demanda de empleo por género

**Cuadro 5.** Tasa de demanda de empleo por titulación y género

<b>TITULACIÓN</b>	<b>HOMBRES</b>	<b>MUJERES</b>	<b>TOTAL</b>
Dip. en Ciencias Empresariales (Plan 99)	6,25%	32,26%	23,40%
Dip. en Educación Social (Plan 02)	50,00%	18,18%	23,08%
Dip. en Enfermería (Plan 99)	0,00%	0,00%	0,00%
Dip. en Relaciones Laborales (Plan 02)	20,00%	28,57%	25,00%
Dip. en Trabajo Social (Plan 98)	33,33%	35,71%	35,29%
Dip. en Turismo (Plan 00)	50,00%	29,63%	34,29%
Ing. Téc. Agrícola Especialidad en Hortofruticultura y Jardinería ( Plan 99 )	50,00%	0,00%	33,33%
Ing. Téc Minas, Espec. Recursos Energ., Combustibles y Explosivos (Plan 99)	33,33%	25,00%	28,57%
Ing. Tec. Agrícola Especialidad en Explotaciones Agropecuarias ( Plan 99 )	30,00%	25,00%	28,57%
Ing. en Informática ( Plan 04 )	0,00%	0,00%	0,00%
Ing. Industrial (Plan 2004)	9,38%	25,00%	11,11%
Ing. Químico ( Plan 99 )	66,67%	27,27%	45,00%
Ing. Téc. Forestal Especialidad en Explotaciones Forestales ( Plan 99 )	21,74%	44,44%	28,13%
Ing. Téc. Industrial Especialidad en Química Industrial (Plan 99)	22,22%	25,00%	23,08%
Ing. Téc. Industrial Especialidad Electrónica Industrial (Plan 99)	8,33%	20,00%	11,76%
Ing. Téc. Agrícola (Explotaciones Agropecuarias) (Plan 71)	0,00%	0,00%	0,00%
Ing. Téc. en Informática de Gestión (Plan 04)	10,00%	25,00%	14,29%
Ing. Téc. en Informática de Sistemas (Plan 04)	16,67%	0,00%	16,67%
Ing. Téc. Industrial (Plan 71)	0,00%	0,00%	0,00%
Ing. Téc. Industrial Especialidad en Mecánica (Plan 99)	13,04%	33,33%	15,38%
Ing. Téc. Industrial, Especialidad en Electricidad (Plan 99 )	0,00%	0,00%	0,00%
Lic. en Administración y Dirección de Empresas (Plan 99 )	22,58%	22,45%	22,50%
Lic. en Ciencias Ambientales (Plan 98)	37,50%	28,57%	33,33%
Lic. en Ciencias del Trabajo (Plan 02)	20,00%	10,71%	13,16%
Lic. en Derecho (Plan 99)	15,00%	25,00%	18,75%
Lic. en Filología Hispánica	0,00%	33,33%	28,57%
Lic. en Filología Inglesa (Plan 99)	20,00%	31,25%	28,57%
Lic. en Geología (Plan 00)	75,00%	33,33%	57,14%
Lic. en Historia (Plan 99)	28,57%	38,46%	33,33%
Lic. en Humanidades (Plan 99)	31,25%	26,09%	28,21%
Lic. en Psicología (Plan 03)	40,00%	33,02%	34,13%
Lic. en Psicopedagogía (Plan 98)	25,00%	34,68%	32,50%
Lic. en Química (Plan 04)	40,00%	50,00%	46,15%
Maestro/a esp. de Educación Especial (Plan 98)	0,00%	16,67%	16,67%
Maestro/a esp. de Educación Física (Plan 98)	25,00%	25,00%	25,00%
Maestro/a esp. de Educación Infantil (Plan 98)	100,00%	30,77%	35,71%
Maestro/a esp. de Educación Musical (Plan 99)	40,00%	0,00%	33,33%
Maestro/a esp. de Educación Primaria (Plan 98)	7,69%	29,41%	20,00%
Maestro/a esp. de Lengua Extranjera.Op. Ingles/Frances (Plan 98 )	25,00%	10,00%	14,29%
Grado en Administración y Dirección de Empresas	12,50%	50,00%	20,00%
Grado en Ciencias Ambientales	0,00%	50,00%	40,00%
Grado en Derecho	9,09%	21,43%	16,00%
Grado en Educación Infantil	0,00%	30,65%	29,69%
Grado en Educación Primaria	18,75%	28,40%	24,81%
Grado en Educación Social	40,00%	26,92%	29,03%
Grado en Enfermería	18,18%	17,24%	17,43%
Grado en Estudios Ingleses	0,00%	22,22%	16,67%
Grado en Filología Hispánica	100,00%	0,00%	33,33%
Grado en Finanzas y Contabilidad	25,00%	0,00%	10,00%
Grado en Geología	33,33%	14,29%	23,08%
Grado en Historia	0,00%	0,00%	0,00%
Grado en Ingeniería Agrícola	0,00%	0,00%	0,00%
Grado en Ingeniería Eléctrica	20,00%	0,00%	16,67%
Grado en Ingeniería Electrónica Industrial	0,00%	0,00%	0,00%
Grado en Ing. en Explotación de Minas y Recursos Energéticos	20,00%	0,00%	18,18%
Grado en Ingeniería Forestal y del Medio Natural	42,86%	0,00%	42,86%
Grado en Ingeniería Informática	10,00%	0,00%	10,00%
Grado en Ingeniería Mecánica	0,00%	50,00%	7,69%
Grado en Ingeniería Química Industrial	50,00%	0,00%	25,00%
Grado en Psicología	15,38%	38,10%	32,73%
Grado en Química	0,00%	25,00%	10,00%
Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos	28,57%	21,05%	24,24%
Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos (Semipresencial)	33,33%	10,00%	21,05%
Grado en Trabajo Social	12,50%	34,00%	31,03%
Grado en Turismo	0,00%	0,00%	0,00%
<b>TOTAL</b>	<b>21,43%</b>	<b>27,88%</b>	<b>25,42%</b>

### 3.2.3. Porcentaje de paro registrado

Centrándonos ahora en el porcentaje de paro registrado, observamos en el cuadro 6 que el 23,55% del total de personas egresadas en la Universidad de Huelva en el año académico 2013-2014 comprendidas en el presente estudio constaban como paradas registradas a 30 de septiembre de 2015, datos estos mejores que los del curso anterior, aunque sigue siendo superior al de la media de las Universidades Andaluza, donde el paro registrado se situó en un 18,93%.

Distinguiendo por titulación, y dejando a un lado aquellas con menos de tres personas egresadas, el porcentaje de paro registrado más alto se registra en el Grado en Ingeniería Química Industrial (50%), Licenciatura en Geología (42,86%), Grado en Ingeniería Forestal y del Medio Natural (42,86%), Ingeniería Química (40%) y la Licenciatura en Ciencias Ambientales (40%) en el lado opuesto, registran cero porcentaje de paro, Ingeniería Informática, Ingeniería Técnica Industrial, Ingeniería Técnica Industrial, especialidad Electricidad, Grado en Ingeniería Agrícola, Grado en Turismo. .

Centrándonos en las diferencias por género, destaca el mayor porcentaje de paro registrado de las mujeres (24,76%) frente al (21,59%) de los hombres, lo que supone un 3,17 puntos porcentuales más de paro registrado en el caso de las mujeres, siendo menor esta diferencia que en los dos años anteriores.

Comparando con el total de las Universidades Andaluzas, observamos cómo estas tasas de paro registrado están por encima de la media andaluza. Así, la media de paro registrado de las Universidades Andaluzas se sitúa en un 21%, en mujeres frente al 16% en hombre, situándose la diferencia por géneros en el 5 puntos porcentuales, 1 punto porcentual más que el año anterior.

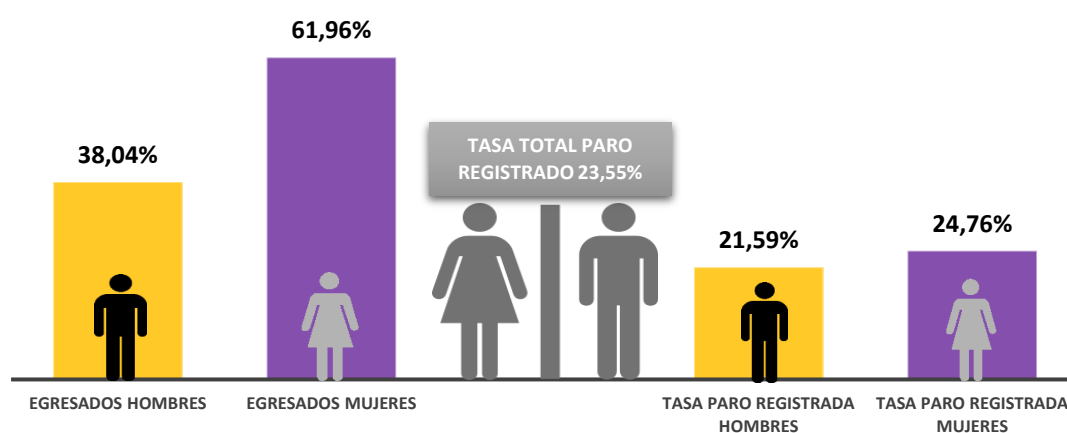


Fig. 7. Proporción de personas egresadas y porcentaje de paro registrado por género

**Cuadro 6.** Porcentaje de paro registrado por titulación y género

<b>TITULACIÓN</b>	<b>HOMBRES</b>	<b>MUJERES</b>	<b>TOTAL</b>
Dip. en Ciencias Empresariales (Plan 99)	0,00%	25,81%	17,02%
Dip. en Educación Social (Plan 02)	50,00%	9,09%	15,38%
Dip. en Enfermería (Plan 99)	0,00%	0,00%	0,00%
Dip. en Relaciones Laborales (Plan 02)	20,00%	0,00%	8,33%
Dip. en Trabajo Social (Plan 98)	66,67%	28,57%	35,29%
Dip. en Turismo (Plan 00)	50,00%	25,93%	31,43%
Ing. Téc. Agrícola Especialidad en Hortofruticultura y Jardinería (Plan 99)	0,00%	0,00%	0,00%
Ing. Téc. Minas, Espec. Recursos Energ., Combustibles y Explosivos (Plan 99)	33,33%	0,00%	14,29%
Ing. Tec. Agrícola Especialidad en Explotaciones Agropecuarias (Plan 99)	30,00%	0,00%	21,43%
Ing. en Informática (Plan 04)	0,00%	0,00%	0,00%
Ing. Industrial (Plan 2004)	9,38%	0,00%	8,33%
Ing. Químico (Plan 99)	44,44%	36,36%	40,00%
Ing. Téc. Forestal Especialidad en Explotaciones Forestales (Plan 99)	21,74%	33,33%	25,00%
Ing. Téc. Industrial Especialidad en Química Industrial (Plan 99)	22,22%	25,00%	23,08%
Ing. Téc. Industrial Especialidad Electrónica Industrial (Plan 99)	8,33%	0,00%	5,88%
Ing. Téc. Agrícola (Explotaciones Agropecuarias) (Plan 71)	0,00%	0,00%	0,00%
Ing. Téc. en Informática de Gestión (Plan 04)	10,00%	0,00%	7,14%
Ing. Téc. en Informática de Sistemas (Plan 04)	16,67%	0,00%	16,67%
Ing. Téc. Industrial (Plan 71)	0,00%	0,00%	0,00%
Ing. Téc. Industrial Especialidad en Mecánica (Plan 99)	13,04%	33,33%	15,38%
Ing. Téc. Industrial, Especialidad en Electricidad (Plan 99)	0,00%	0,00%	0,00%
Lic. en Administración y Dirección de Empresas (Plan 99)	16,13%	16,33%	16,25%
Lic. en Ciencias Ambientales (Plan 98)	37,50%	42,86%	40,00%
Lic. en Ciencias del Trabajo (Plan 02)	20,00%	14,29%	15,79%
Lic. en Derecho (Plan 99)	10,00%	25,00%	15,63%
Lic. en Filología Hispánica	0,00%	33,33%	28,57%
Lic. en Filología Inglesa (Plan 99)	20,00%	25,00%	23,81%
Lic. en Geología (Plan 00)	50,00%	33,33%	42,86%
Lic. en Historia (Plan 99)	14,29%	30,77%	22,22%
Lic. en Humanidades (Plan 99)	50,00%	26,09%	35,90%
Lic. en Psicología (Plan 03)	40,00%	25,47%	27,78%
Lic. en Psicopedagogía (Plan 98)	36,11%	30,65%	31,88%
Lic. en Química (Plan 04)	20,00%	12,50%	15,38%
Maestro/a esp. de Educación Especial (Plan 98)	0,00%	16,67%	16,67%
Maestro/a esp. de Educación Física (Plan 98)	20,00%	0,00%	16,67%
Maestro/a esp. de Educación Infantil (Plan 98)	100,00%	23,08%	28,57%
Maestro/a esp. de Educación Musical (Plan 99)	40,00%	0,00%	33,33%
Maestro/a esp. de Educación Primaria (Plan 98)	15,38%	23,53%	20,00%
Maestro/a esp. de Lengua Extranjera.Op. Ingles/Frances (Plan 98)	25,00%	20,00%	21,43%
Grado en Administración y Dirección de Empresas	25,00%	0,00%	20,00%
Grado en Ciencias Ambientales	0,00%	0,00%	0,00%
Grado en Derecho	18,18%	7,14%	12,00%
Grado en Educación Infantil	0,00%	30,65%	29,69%
Grado en Educación Primaria	18,75%	32,10%	27,13%
Grado en Educación Social	60,00%	34,62%	38,71%
Grado en Enfermería	22,73%	22,99%	22,94%
Grado en Estudios Ingleses	33,33%	11,11%	16,67%
Grado en Filología Hispánica	100,00%	0,00%	33,33%
Grado en Finanzas y Contabilidad	25,00%	16,67%	20,00%
Grado en Geología	16,67%	0,00%	7,69%
Grado en Historia	0,00%	0,00%	0,00%
Grado en Ingeniería Agrícola	0,00%	0,00%	0,00%
Grado en Ingeniería Eléctrica	20,00%	0,00%	16,67%
Grado en Ingeniería Electrónica Industrial	0,00%	0,00%	0,00%
Grado en Ing. en Explotación de Minas y Recursos Energéticos	30,00%	0,00%	27,27%
Grado en Ingeniería Forestal y del Medio Natural	42,86%	0,00%	42,86%
Grado en Ingeniería Informática	10,00%	0,00%	10,00%
Grado en Ingeniería Mecánica	0,00%	0,00%	0,00%
Grado en Ingeniería Química Industrial	50,00%	50,00%	50,00%
Grado en Psicología	15,38%	30,95%	27,27%
Grado en Química	0,00%	25,00%	10,00%
Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos	28,57%	10,53%	18,18%
Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos (Semipresencial)	22,22%	0,00%	10,53%
Grado en Trabajo Social	12,50%	40,00%	36,21%
Grado en Turismo	0,00%	0,00%	0,00%
<b>TOTAL</b>	<b>21,59%</b>	<b>24,76%</b>	<b>23,55%</b>

### 3.2.4. Caracterización de la primera contratación registrada entre el 1 de octubre de 2014 y el 30 de septiembre de 2015

Como ya hemos señalado, el cruce de los identificadores de personas egresadas con los contratos registrados entre el 1 de octubre de 2014 y el 30 de septiembre de 2015 permite caracterizar las empresas contratantes y el primer contrato post titulación, así como calcular el tiempo medio desde el egreso hasta la obtención de este primer contrato.

**Cuadro 7.** Primer contrato de trabajo por titulación y género

<b>TITULACIÓN</b>	<b>HOMBRES</b>	<b>MUJERES</b>	<b>TOTAL</b>
Dip. en Ciencias Empresariales	8	18	26
Dip. en Educación Social	2	7	9
Dip. en Relaciones Laborales	2	3	5
Dip. en Trabajo Social	2	9	11
Dip. en Turismo	3	16	19
Grado en Administración y Dirección de Empresa	4		4
Grado en Ciencias Ambientales		2	2
Grado en Derecho	1	2	3
Grado en Educación Infantil	1	34	35
Grado en Educación Primaria	20	36	56
Grado en Educación Social	2	15	17
Grado en Enfermería	7	40	47
Grado en Estudios Ingleses		1	1
Grado en Finanzas y Contabilidad	2	3	5
Grado en Geología		1	1
Grado en Ingeniería Agrícola	1		1
Grado en Ingeniería Eléctrica	1		1
Grado en Ingeniería Electrónica Industrial	1		1
Grado en Ingeniería en Explotaciones de Minas y Recursos Energéticos	5		5
Grado en Ingeniería Forestal y del Medio Natural	6		6
Grado en Ingeniería Informática	5		5
Grado en Ingeniería Mecánica	4		4
Grado en Ingeniería Química Industrial		2	2
Grado en Psicología	4	8	12
Grado en Química	1	1	2
Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos	3	12	15
Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos (semipresencial)	2	1	3
Grado en Trabajo Social	3	25	28
Grado en Turismo	2	2	4
Ing. Téc. Agrícola esp. en Hortofruticultura y Jardinería	2		2
Ing. Téc. Minas, espec. Recursos Energéticos, Combustibles y Explosivos	1	2	3
Ing. Tec. Agrícola Esp.en Explotaciones Agropecuarias	6	4	10
Ing. en Informática	5		5
Ing. Industrial	14		14
Ing. Químico	3	7	10
Ing. Téc. Forestal esp. en Explotaciones Forestales	10	4	14
Ing. Téc. Industrial esp. en Química Industrial	2	1	3
Ing. Téc. Industrial esp. en Electrónica Industrial	5	1	6
Ing. Téc.en Informática de Gestión	5	2	7
Ing. Téc. en Informática de Sistemas	3		3
Ing. Téc. Industrial	1		1
Ing. Téc. Industrial esp. en Mecánica	12	1	13
Ing. Téc. Industrial, esp. en Electricidad	4		4
Lic. en Administración y Dirección de Empresas	13	27	40
Lic. en Ciencias Ambientales	2	5	7
Lic. en Ciencias Del Trabajo	2	8	10
Lic. en Derecho	7	6	13
Lic. en Filología Hispánica		1	1
Lic. en Filología Inglesa	3	5	8
Lic. en Geología	1	1	2
Lic. en Historia		1	1
Lic. en Humanidades	8	10	18
Lic. en Psicología	7	40	47
Lic. En Psicopedagogía	20	65	85
Lic. en Química	1	3	4
Maestro en Educación Especial		4	4
Maestro en Educación Física	13	2	15
Maestro en Educación Infantil		5	5
Maestro en Educación Musical	2		2
Maestro en Educación Primaria	6	8	14
Maestro en Lengua Extranjera Op. Ingles/Francés		5	5
<b>TOTALES</b>	<b>250</b>	<b>456</b>	<b>706</b>

### 3.2.4.1. Tiempo transcurrido hasta el registro del primer contrato

El cuadro 8 muestra el tiempo transcurrido hasta el registro del primer contrato en días, distinguiendo por género y titulación. Desde que una persona egresada universitaria acaba su formación hasta que formaliza su primer contrato pasa una media de 138 días. Estos datos están por debajo de la media andaluza con 145 días de espera para ambos; por género 146 para los hombres y 145 para las mujeres.

Atendiendo a las diferencias por género, el tiempo transcurrido hasta la primera contratación es de 138 días para los hombres y de 138 para las mujeres, estos datos han mejorado respecto a los del año anterior, por género, es el primer año que el tiempo de espera hasta la primera contratación es el mismo para hombres y mujeres.

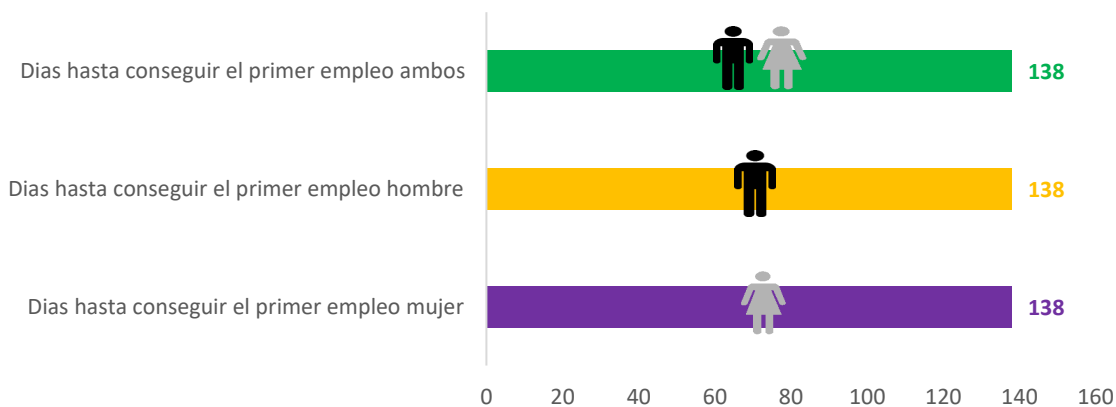
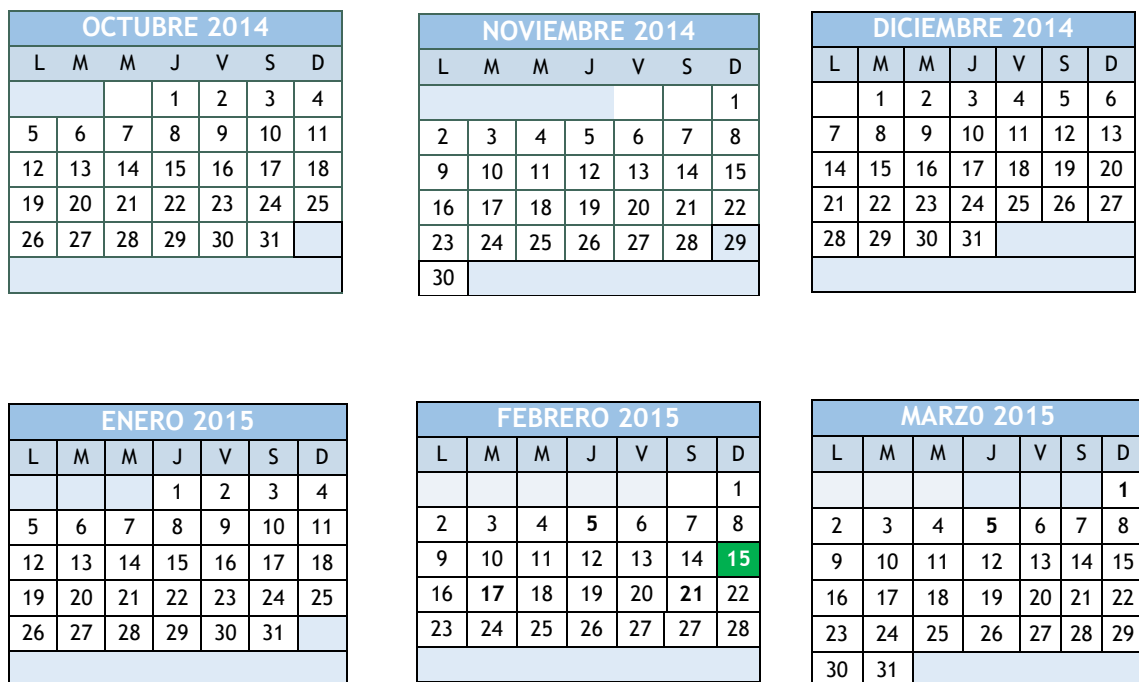


Fig. 8 Tiempo transcurrido primer contrato laboral por género



**Cuadro 8.** Tiempo medio transcurrido hasta el registro del primer contrato en días

<b>TITULACIÓN</b>	<b>HOMBRES</b>	<b>MUJERES</b>	<b>TOTAL</b>
Dip. en Ciencias Empresariales	110,00	121,28	117,81
Dip. en Educación Social	77,50	194,14	168,22
Dip. en Relaciones Laborales	111,50	69,33	86,20
Dip. en Trabajo Social	9,00	82,00	68,73
Dip. en Turismo	90,67	122,69	117,63
Grado en Administración y Dirección de Empresa	126,00		126,00
Grado en Ciencias Ambientales		103,00	103,00
Grado en Derecho	164,00	192,50	183,00
Grado en Educación Infantil	197,00	160,79	161,83
Grado en Educación Primaria	121,25	138,25	132,18
Grado en Educación Social	282,00	147,67	163,47
Grado en Enfermería	146,14	173,55	169,47
Grado en Estudios Ingleses		128,00	128,00
Grado en Finanzas y Contabilidad	127,00	102,33	112,20
Grado en Geología		364,00	364,00
Grado en Ingeniería Agrícola	273,00		273,00
Grado en Ingeniería Eléctrica	282,00		282,00
Grado en Ingeniería Electrónica Industrial	118,00		118,00
Grado en Ingeniería en Explotaciones de Minas y Recursos Energéticos	190,80		190,80
Grado en Ingeniería Forestal y del Medio Natural	146,50		146,50
Grado en Ingeniería Informática	187,40		187,40
Grado en Ingeniería Mecánica	216,00		216,00
Grado en Ingeniería Química Industrial		104,50	104,50
Grado en Psicología	258,25	229,50	239,08
Grado en Química	314,00	55,00	184,50
Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos	67,33	144,50	129,07
Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos (semipresencial)	62,00	132,00	85,33
Grado en Trabajo Social	291,33	137,84	154,29
Grado en Turismo	164,00	159,00	161,50
Ing. Téc. Agrícola esp. en Hortofruticultura y Jardinería	116,00		116,00
Ing. Téc. Minas, espec. Recursos Energéticos, Combustibles y Explosivos	42,00	58,50	53,00
Ing. Tec. Agrícola Esp.en Explotaciones Agropecuarias	63,00	74,00	67,40
Ing. en Informática	170,60		170,60
Ing. Industrial	108,00		108,00
Ing. Químico	247,67	159,57	186,00
Ing. Téc. Forestal esp. en Explotaciones Forestales	84,10	134,00	98,36
Ing. Téc. Industrial esp. en Química Industrial	92,00	6,00	63,33
Ing. Téc. Industrial esp. en Electrónica Industrial	133,20	42,00	118,00
Ing. Téc.en Informática de Gestión	51,40	182,50	88,86
Ing. Téc. en Informática de Sistemas	68,33		68,33
Ing. Téc. Industrial	146,00		146,00
Ing. Téc. Industrial esp. en Mecánica	159,17	289,00	169,15
Ing. Téc. Industrial, esp. en Electricidad	91,00		91,00
Lic. en Administración y Dirección de Empresas	101,92	118,26	112,95
Lic. en Ciencias Ambientales	78,50	72,00	73,86
Lic. en Ciencias Del Trabajo	98,00	185,25	167,80
Lic. en Derecho	159,57	112,50	137,85
Lic. en Filología Hispánica		230,00	230,00
Lic. en Filología Inglesa	215,33	54,40	114,75
Lic. en Geología	181,00	141,00	161,00
Lic. en Historia		213,00	213,00
Lic. en Humanidades	154,00	134,80	143,33
Lic. en Psicología	200,43	140,45	149,38
Lic. En Psicopedagogía	160,00	124,15	132,59
Lic. en Química	66,00	225,00	185,25
Maestro en Educación Especial		122,25	122,25
Maestro en Educación Física	126,92	10,50	111,40
Maestro en Educación Infantil		167,20	167,20
Maestro en Educación Musical	16,50		16,50
Maestro en Educación Primaria	190,00	133,63	157,79
Maestro en Lengua Extranjera Op. Ingles/Francés		38,80	38,80
<b>TOTALES</b>	<b>138,16</b>	<b>137,78</b>	<b>137,91</b>

En cuanto a las diferencias por titulación, observamos como en términos totales las personas egresadas en Maestro especialidad de Educación Musical (16 días), Maestro especialidad de Lengua Extranjera. Op. Ingles/Francés (39 días), Ingeniería Técnica Minas especialidad Recursos Energéticos, Combustibles y Explosivos (53 días), Ingeniería Técnica Industria especialidad en Química Industrial (63 días), Ingeniería Técnica en Informática de Sistemas (68 días), Diplomatura en Trabajo Social (69 días), Licenciatura En Ciencias Ambientales (74 días), Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos (Semipresencial) (85 días), Diplomatura en Relaciones Laborales (86 días), Ingeniería Técnica en Informática de Gestión (89 días), Ingeniería Técnica Industrial, especialidad en Electricidad (91 días), Ingeniería Técnica Forestal, especialidad en Explotaciones Forestales (98 días), consiguen un contrato en menos de 100 días.

En el lado opuesto, la población egresada en Licenciatura en Historia (213 días), Grado en Ingeniería Mecánica (216 días), Grado en Psicología (239 días), Grado en Ingeniería Agrícola (273 días), Grado en Ingeniería Eléctrica (282 días), y Grado en Geología (364 días). Son las titulaciones que más tarda en formalizar el primer contrato de trabajo.

Por género, los mejores datos para los hombres los encontramos en Diplomado en Trabajo Social (9 días), Maestro especialidad de Educación Musical (16 días). Para las mujeres las titulaciones con menor tiempo de espera en conseguir el primer contrato de trabajo han sido Ingeniería Técnica Industrial especialidad en Química Industrial (6 días) y Maestra especialidad de educación Física (10 días)

### 3.2.4.2. Movilidad geográfica en el primer contrato

El registro del domicilio del trabajador y del centro de trabajo a la firma de un contrato permite estudiar la movilidad geográfica de los trabajadores por motivos laborales. Así, se ha analizado si el primer contrato de una persona egresada se ha formalizado para trabajar en el mismo municipio en el que tiene su residencia o si por el contrario, supone un desplazamiento de municipio.

El resultado obtenido ha sido que el 54,39% de los primeros contratos registrados a las personas egresadas implican un desplazamiento entre el municipio de residencia del trabajador y el del puesto de trabajo.

El cuadro 9 muestra como en el caso de 12 titulaciones la proporción de contratos que suponen movilidad geográfica son del 100%. En particular, todos los contratos realizados a personas egresadas en Grado en Estudios Ingleses, Grado en Ingeniería Agrícola, Grado en Ingeniería Eléctrica, Grado en Ingeniería Electrónica Industrial, Grado en Ingeniería Mecánica, Grado en Ingeniería Química Industrial, Grado en Química, Grado en Turismo, Ingeniería Técnica Minas, especialidad Recursos Energéticos, Combustibles y Explosivos, Ingeniería Técnica en Informática de Sistemas, Ingeniería Técnica Industrial, Licenciatura Química, son las titulaciones que implican un mayor desplazamiento geográfico. Por su parte, la tasa más baja de movilidad geográfica sin tener en cuenta las titulaciones de menos de dos alumnos son la Grado en Geología, Ingeniería Técnica Agrícola especialidad en Hortofruticultura y Jardinería, Licenciatura en Filología Hispánica, Licenciatura en Historia, Maestro en Educación Infantil, todas ellas sin movilidad Geográfica.

El cuadro 9 y la figura 9, se centran en el análisis por género de la movilidad geográfica en el primer contrato. Comprobamos en este caso que el porcentaje de contratos con movilidad geográfica es mayor en las mujeres (54,82%) que en los hombres (53,60%), lo que supone poco más de un punto de diferencia en termino porcentuales.

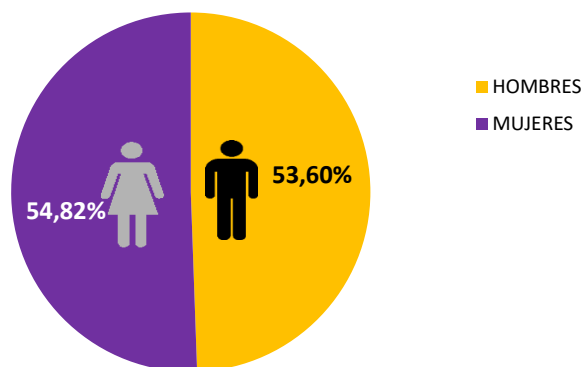


Fig. 9. Movilidad geográfica del primer contrato por género

**Cuadro 9.** Movilidad geográfica del primer contrato por titulación

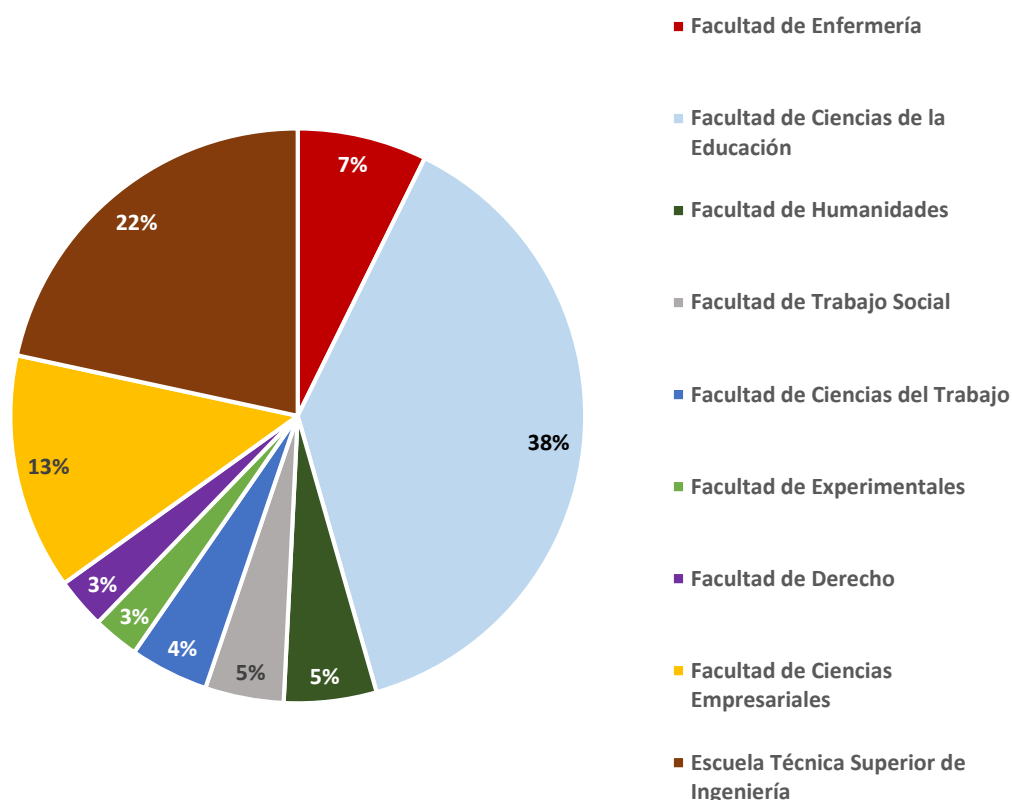
<b>TITULACIÓN</b>	<b>HOMBRE</b>	<b>MUJER</b>	<b>TOTAL</b>
Dip. en Ciencias Empresariales	37,50%	50,00%	46,15%
Dip. en Educación Social	0,00%	85,71%	66,67%
Dip. en Relaciones Laborales	50,00%	0,00%	20,00%
Dip. en Trabajo Social	0,00%	44,44%	36,36%
Dip. en Turismo	0,00%	56,25%	47,37%
Grado en Administración y Dirección de Empresa	50,00%	--	50,00%
Grado en Ciencias Ambientales	--	50,00%	50,00%
Grado en Derecho	0,00%	50,00%	33,33%
Grado en Educación Infantil	100,00%	47,06%	48,57%
Grado en Educación Primaria	40,00%	38,89%	39,29%
Grado en Educación Social	100,00%	40,00%	47,06%
Grado en Enfermería	42,86%	62,50%	59,57%
Grado en Estudios Ingleses	--	100,00%	100,00%
Grado en Finanzas y Contabilidad	100,00%	66,67%	80,00%
Grado en Geología	--	0,00%	0,00%
Grado en Ingeniería Agrícola	100,00%	--	100,00%
Grado en Ingeniería Eléctrica	100,00%	--	100,00%
Grado en Ingeniería Electrónica Industrial	100,00%	--	100,00%
Grado en Ingeniería en Explotaciones de Minas y Recursos Energéticos	80,00%	--	80,00%
Grado en Ingeniería Forestal y del Medio Natural	83,33%	--	83,33%
Grado en Ingeniería Informática	40,00%	--	40,00%
Grado en Ingeniería Mecánica	100,00%	--	100,00%
Grado en Ingeniería Química Industrial	--	100,00%	100,00%
Grado en Psicología	50,00%	62,50%	58,33%
Grado en Química	100,00%	100,00%	100,00%
Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos	100,00%	33,33%	46,67%
Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos (semipresencial)	50,00%	100,00%	66,67%
Grado en Trabajo Social	0,00%	52,00%	46,43%
Grado en Turismo	100,00%	100,00%	100,00%
Ing. Téc. Agrícola esp. en Hortofruticultura y Jardinería	0,00%	--	0,00%
Ing. Téc. Minas, espec. Recursos Energéticos, Combustibles y Explosivos	100,00%	100,00%	100,00%
Ing. Tec. Agrícola Esp.en Explotaciones Agropecuarias	66,67%	75,00%	70,00%
Ing. en Informática	80,00%	--	80,00%
Ing. Industrial	71,43%	--	71,43%
Ing. Químico	66,67%	71,43%	70,00%
Ing. Téc. Forestal esp. en Explotaciones Forestales	60,00%	100,00%	71,43%
Ing. Téc. Industrial esp. en Química Industrial	50,00%	100,00%	66,67%
Ing. Téc. Industrial esp. en Electrónica Industrial	40,00%	100,00%	50,00%
Ing. Téc.en Informática de Gestión	40,00%	100,00%	57,14%
Ing. Téc. en Informática de Sistemas	100,00%	--	100,00%
Ing. Téc. Industrial	100,00%	--	100,00%
Ing. Téc. Industrial esp. en Mecánica	58,33%	100,00%	61,54%
Ing. Téc. Industrial, esp. en Electricidad	25,00%	--	25,00%
Lic. en Administración y Dirección de Empresas	38,46%	51,85%	47,50%
Lic. en Ciencias Ambientales	100,00%	40,00%	57,14%
Lic. en Ciencias Del Trabajo	50,00%	75,00%	70,00%
Lic. en Derecho	71,43%	83,33%	76,92%
Lic. en Filología Hispánica	--	0,00%	0,00%
Lic. en Filología Inglesa	66,67%	80,00%	75,00%
Lic. en Geología	0,00%	100,00%	50,00%
Lic. en Historia	--	0,00%	0,00%
Lic. en Humanidades	62,50%	70,00%	66,67%
Lic. en Psicología	42,86%	52,50%	51,06%
Lic. En Psicopedagogía	50,00%	55,38%	54,12%
Lic. en Química	100,00%	100,00%	100,00%
Maestro en Educación Especial	--	50,00%	50,00%
Maestro en Educación Física	38,46%	100,00%	46,67%
Maestro en Educación Infantil	--	0,00%	0,00%
Maestro en Educación Musical	50,00%	--	50,00%
Maestro en Educación Primaria	16,67%	37,50%	28,57%
Maestro en Lengua Extranjera Op. Ingles/Francés	--	60,00%	60,00%
<b>TOTAL</b>	<b>53,60%</b>	<b>54,82%</b>	<b>54,39%</b>

Los datos en cuanto a la media de las universidades andaluzas se sitúa en el (52,73%), por género 55,57% Hombres y 52,73% mujeres

La figura 10 muestra el porcentaje de contratos que implican movilidad geográfica, por Centros. Podemos observar la Facultad de Ciencias de la Educación (38%) y la Escuela Técnica Superior de Ingeniería (22%) son las que concentran un mayor porcentaje de contratos que implican movilidad geográfica. Por su parte, la Facultad de Experimentales (3%) y la Facultad de Derecho (3%), son los centros que presentan tasas de movilidad inferiores los datos son muy similares a los del año anterior.

**Cuadro 10.** Movilidad geográfica del primer contrato por centros

RAMA DE CONOCIMIENTO	PERSONAS EGRESADAS CON MOVILIDAD GEOGRÁFICA	PERSONAS CONTRADAS POR CENTRO
Facultad de Enfermería	28	47
Facultad de Ciencias de la Educación	147	306
Facultad de Humanidades	20	31
Facultad de Trabajo Social	17	39
Facultad de Ciencias del Trabajo	17	33
Facultad de Experimentales	10	14
Facultad de Derecho	11	16
Facultad de Ciencias Empresariales	51	100
Escuela Técnica Superior de Ingeniería	83	120
<b>TOTAL</b>	<b>384</b>	<b>706</b>



**Fig. 10.** Movilidad geográfica del primer contrato por Centro

### 3.2.4.3. Idoneidad del primer contrato de trabajo.

Para estimar la idoneidad del primer contrato registrado a una persona egresada se ha tomado como referencia un aspecto considerado habitualmente como muy significativo a este respecto, la *sobrecualificación del trabajador contratado*. Se parte de la base de que una persona egresada universitaria ha adquirido conocimientos que la habilitan para desempeñar puestos en los niveles más altos de los distintos grupos de ocupación de la Clasificación Nacional de Ocupaciones (CNO-11). De este modo consideraremos que una persona egresada universitaria está sobrecualificada cuando se encuentre desarrollando tareas de cualificación intermedia o baja, es decir, tareas que no se encuentren circunscritas en los grandes grupos de ocupación 0, 1 y 2 (ver cuadro 11).

**Cuadro 11.** Clasificación Nacional de Ocupaciones (CNO-11)

<b>CNO-11 (REAL DECRETO 1591/2010 DE 26 DE NOVIEMBRE 2010)</b>	
<b>1</b>	Directores y Gerentes.
<b>2</b>	Técnicos y profesionales científicos e intelectuales.
<b>3</b>	Técnicos; profesionales de apoyo Empleados Contables.
<b>4</b>	Empleados Contables, Administrativos y otros empleados de oficinas.
<b>5</b>	Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores.
<b>6</b>	Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero
<b>7</b>	Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción
<b>8</b>	Operadores de instalaciones y maquinarias, montadores.
<b>9</b>	Ocupaciones elementales
<b>0</b>	Ocupaciones militares

Definimos así como índice de sobrecualificación al número de contratos de titulados universitarios en ocupaciones de cualificación intermedia o baja dividido entre el total de contratos a egresados. Tomando como referencia este indicador, se estima que en el 76,86% de los primeros contratos registrados a los titulados universitarios tras su egreso, son para desempeñar ocupaciones por debajo de las que les capacita su formación académica, tal y como muestra el cuadro 12, estos datos han mejorado significativamente respecto al año anterior, situándose en términos absoluto en caso tres puntos porcentuales por debajo.

Si comparamos este dato con el del conjunto de universidades andaluzas, cuyo índice de sobrecualificación se sitúa en el 71,62%, observamos que el índice de sobrecualificación de la población egresada en la Universidad de Huelva se sitúa 5,24 puntos porcentuales por encima de la media andaluza.

Por titulaciones, diecisiete de ellas arrojan un cien por cien de sobrecualificación en cuanto a la formación académica se refiere, teniendo en cuenta que en estas diecisiete titulaciones están englobadas, Diplomaturas, Licenciaturas y Grados. Deducimos, por tanto, que la sobrecualificación es un fenómeno que afecta a todas las titulaciones, independiente de la duración de las mismas.

En sentido contrario, con un menor índice de sobrecualificación se encuentran titulaciones, Grado en Geología, Grado en Ingeniería Agrícola, Grado en Ingeniería Electrónica Industrial, Maestro/a en Educación Musical.

**Cuadro 12.** Sobrecualificación de las personas tituladas en su primer contrato de trabajo

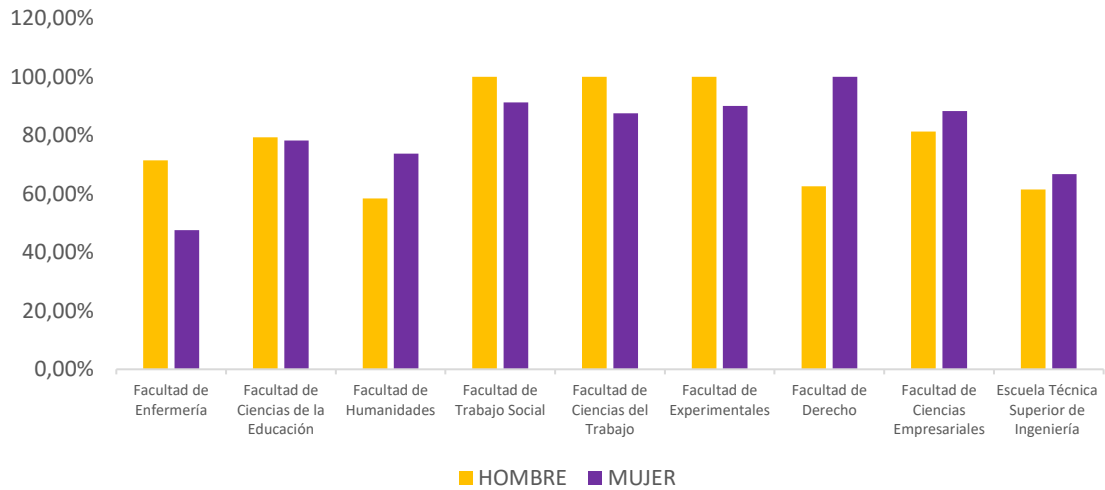
TITULACIÓN	TOTAL CONTRATOS	CONTRATOS SOBRE-CUALIFICADOS	ÍNDICE DE SOBRE-CUALIFICACIÓN
Dip. en Ciencias Empresariales	26	23	88,46%
Dip. en Educación Social	9	6	66,67%
Dip. en Relaciones Laborales	5	5	100,00%
Dip. en Trabajo Social	11	10	90,91%
Dip. en Turismo	19	16	84,21%
Grado en Administración y Dirección de Empresa	4	4	100,00%
Grado en Ciencias Ambientales	2	1	50,00%
Grado en Derecho	3	3	100,00%
Grado en Educación Infantil	35	26	74,29%
Grado en Educación Primaria	56	45	80,36%
Grado en Educación Social	17	15	88,24%
Grado en Enfermería	47	24	51,06%
Grado en Estudios Ingleses	1	1	100,00%
Grado en Finanzas y Contabilidad	5	5	100,00%
Grado en Geología	1	--	0%
Grado en Ingeniería Agrícola	1	--	0%
Grado en Ingeniería Eléctrica	1	1	100,00%
Grado en Ingeniería Electrónica Industrial	2	--	0%
Grado en Ingeniería en Explotaciones de Minas y Recursos Energéticos	5	2	40,00%
Grado en Ingeniería Forestal y del Medio Natural	6	4	66,67%
Grado en Ingeniería Informática	5	2	40,00%
Grado en Ingeniería Mecánica	4	2	50,00%
Grado en Ingeniería Química Industrial	2	1	50,00%
Grado en Psicología	12	9	75,00%
Grado en Química	2	2	100,00%
Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos	15	14	93,33%
Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos (semipresencial)	3	2	66,67%
Grado en Trabajo Social	28	26	92,86%
Grado en Turismo	4	4	100,00%
Ing. Téc. Agrícola esp. en Hortofruticultura y Jardinería	2	2	100,00%
Ing.,Téc. Minas, espec. Recursos Energéticos, Combustibles y Explosivos	3	1	33,33%
Ing. Tec. Agrícola Esp.en Explotaciones Agropecuarias	10	3	30,00%
Ing. en Informática	5	2	40,00%
Ing. Industrial	14	9	64,29%
Ing. Químico	10	6	60,00%
Ing. Téc. Forestal esp. en Explotaciones Forestales	14	11	78,57%
Ing. Téc. Industrial esp. en Química Industrial	3	3	100,00%
Ing. Téc. Industrial esp. en Electrónica Industrial	6	5	83,33%
Ing. Téc.en Informática de Gestión	7	6	85,71%
Ing. Téc. en Informática de Sistemas	3	3	100,00%
Ing. Téc. Industrial esp. en Mecánica	13	9	69,23%
Ing. Téc. Industrial, esp. en Electricidad	4	3	75,00%
Lic. en Administración y Dirección de Empresas	40	33	82,50%
Lic. en Ciencias Ambientales	7	7	100,00%
Lic. en Ciencias Del Trabajo	10	9	90,00%
Lic. en Derecho	13	10	76,92%
Lic. en Filología Hispánica	1	1	100,00%
Lic. en Filología Inglesa	8	2	25,00%
Lic. en Geología	2	2	100,00%
Lic. en Historia	1	1	100,00%
Lic. en Humanidades	18	14	77,78%
Lic. en Psicología	47	38	80,85%
Lic. En Psicopedagogía	85	65	76,47%
Lic. en Química	4	4	100,00%
Maestro en Educación Especial	4	3	75,00%
Maestro en Educación Física	15	15	100,00%
Maestro en Educación Infantil	5	3	60,00%
Maestro en Educación Musical	2	--	0%
Maestro en Educación Primaria	14	11	78,57%
Maestro en Lengua Extranjera Op. Ingles/Francés	5	4	80,00%
<b>TOTAL</b>	<b>706</b>	<b>538</b>	<b>76,86%</b>

La figura 11, muestra la información anterior agrupada por Centros. El índice de sobrecualificación por género se sitúa, en un (72,40%) para los hombres y un (78,29%) para mujeres.

Por Centro la Facultad de Derecho (100%), registra el índice mayor de sobrecualificación para las mujeres, mientras que para los hombres la Facultad de Trabajos Social, la Facultad de Ciencias del Trabajo, y la Facultad de Experimentales registran un cien por cien de sobrecualificación.

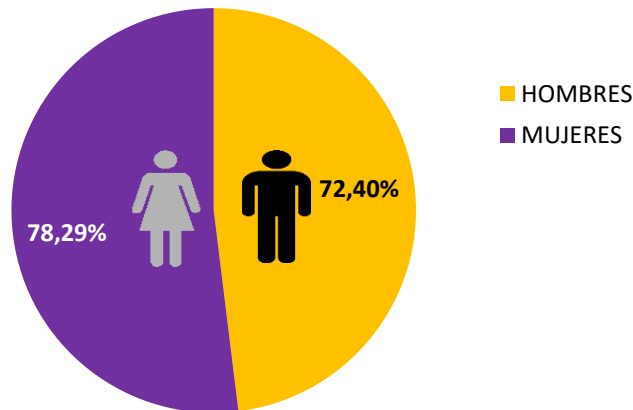
**Cuadro 13.** Sobrecualificación de las personas tituladas en su primer contrato de trabajo por Centro

Centros	CONTRATOS SOBRECUALIFICADOS		TOTAL CONTRATOS		ÍNDICE DE SOBRECUALIFICACIÓN	
	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES
Facultad de Enfermería	5	19	7	40	71,43%	47,50%
Facultad de Ciencias de la Educación	61	179	77	229	79,22%	78,17%
Facultad de Humanidades	7	14	12	19	58,33%	73,68%
Facultad de Trabajo Social	5	31	5	34	100,00%	91,18%
Facultad de Ciencias del Trabajo	9	21	9	24	100,00%	87,50%
Facultad de Experimentales	4	9	4	10	100,00%	90,00%
Facultad de Derecho	5	8	8	8	62,50%	100,00%
Facultad de Ciencias Empresariales	26	60	32	68	81,25%	88,24%
Escuela Técnica Superior de Ingeniería	59	16	96	24	61,46%	66,67%
<b>TOTAL</b>	<b>181</b>	<b>357</b>	<b>250</b>	<b>456</b>	<b>72,40%</b>	<b>78,29%</b>



**Fig. 11.** Índice de sobrecualificación por centro

El cuadro 13 muestra el dato de sobrecualificación distinguiendo por género y Centros. Podemos observar como en términos globales el índice de sobrecualificación en mujeres , se sitúa 5,89 puntos porcentuales por encima de los hombres.



**Fig. 12.** Índice de sobrecualificación por género

## 3.2.4.4. Tasa de temporalidad del primer contrato de trabajo

Definimos el índice de temporalidad como el número de contratos de duración temporal dividido entre el total de contratos. Observamos en el cuadro 14 que de los 706 titulados contratados, 675 tienen contratos temporales, lo que establece el índice de temporalidad de las primeras contrataciones post-titulación en un 95,61%. Este dato está 2,55 puntos porcentuales por encima de la media de las universidades andaluzas, cuya tasa de temporalidad es del 93,06%, en el periodo considerado. Estos datos son los correspondientes al periodo 1 de octubre de 2014 y el 30 de septiembre de 2015.

**Cuadro 14.** Tasa de temporalidad del primer contrato

TITULACIÓN	TOTAL CONTRATOS	CONTRATOS TEMPORALES	ÍNDICE DE TEMPORALIDAD
Dip. en Ciencias Empresariales	26	24	92,31%
Dip. en Educación Social	9	9	100,00%
Dip. en Relaciones Laborales	5	5	100,00%
Dip. en Trabajo Social	11	11	100,00%
Dip. en Turismo	19	19	100,00%
Grado en Administración y Dirección de Empresa	4	3	75,00%
Grado en Ciencias Ambientales	2	2	100,00%
Grado en Derecho	3	3	100,00%
Grado en Educación Infantil	35	34	97,14%
Grado en Educación Primaria	56	56	100,00%
Grado en Educación Social	17	17	100,00%
Grado en Enfermería	47	44	93,62%
Grado en Estudios Ingleses	1	1	100,00%
Grado en Finanzas y Contabilidad	5	4	80,00%
Grado en Geología	1	1	100,00%
Grado en Ingeniería Agrícola	1	1	100,00%
Grado en Ingeniería Eléctrica	1	1	100,00%
Grado en Ingeniería Electrónica Industrial	1	1	100,00%
Grado en Ingeniería en Explotaciones de Minas y Recursos Energéticos	5	5	100,00%
Grado en Ingeniería Forestal y del Medio Natural	6	6	100,00%
Grado en Ingeniería Informática	5	4	80,00%
Grado en Ingeniería Mecánica	4	4	100,00%
Grado en Ingeniería Química Industrial	2	2	100,00%
Grado en Psicología	12	11	91,67%
Grado en Química	2	2	100,00%
Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos	15	15	100,00%
Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos (semipresencial)	3	3	100,00%
Grado en Trabajo Social	28	28	100,00%
Grado en Turismo	4	4	100,00%
Ing. Téc. Agrícola esp. en Hortofruticultura y Jardinería	2	1	50,00%
Ing. Téc. Minas, espec. Recursos Energéticos, Combustibles y Explosivos	3	3	100,00%
Ing. Tec. Agrícola Esp.en Explotaciones Agropecuarias	10	10	100,00%
Ing. en Informática	5	5	100,00%
Ing. Industrial	14	12	85,71%
Ing. Químico	10	8	80,00%
Ing. Téc. Forestal esp. en Explotaciones Forestales	14	13	92,86%
Ing. Téc. Industrial esp. en Química Industrial	3	2	66,67%
Ing. Téc. Industrial esp. en Electrónica Industrial	6	6	100,00%
Ing. Téc.en Informática de Gestión	7	7	100,00%
Ing. Téc. en Informática de Sistemas	3	3	100,00%
Ing. Téc. Industrial	1	1	100,00%
Ing. Téc. Industrial esp. en Mecánica	13	13	100,00%
Ing. Téc. Industrial, esp. en Electricidad	4	4	100,00%
Lic. en Administración y Dirección de Empresas	40	38	95,00%
Lic. en Ciencias Ambientales	7	7	100,00%
Lic. en Ciencias Del Trabajo	10	8	80,00%
Lic. en Derecho	13	13	100,00%
Lic. en Filología Hispánica	1	1	100,00%
Lic. en Filología Inglesa	8	8	100,00%
Lic. en Geología	2	2	100,00%
Lic. en Historia	1	1	100,00%
Lic. en Humanidades	18	17	94,44%
Lic. en Psicología	47	42	89,36%
Lic. En Psicopedagogía	85	82	96,47%
Lic. en Química	4	4	100,00%
Maestro en Educación Especial	4	4	100,00%
Maestro en Educación Física	15	15	100,00%
Maestro en Educación Infantil	5	5	100,00%
Maestro en Educación Musical	2	2	100,00%
Maestro en Educación Primaria	14	14	100,00%
Maestro en Lengua Extranjera Op. Ingles/Francés	5	4	80,00%
<b>TOTALES</b>	<b>706</b>	<b>675</b>	<b>95,61%</b>



Podemos observar como el 70% de las titulaciones con personas egresadas contratadas tienen un cien por cien de contratos temporales. Por su parte, Ingeniería Técnica Agrícola especialidad en Hortofruticultura y Jardinería (50%), Grado en Administración y Dirección de Empresa (75%), Grado en Ingeniería Informática (75%), Grado en Finanzas y Contabilidad (80%), Grado en Ingeniería Informática (80%), Ingeniería Químico (80%), Maestro en Lengua Extranjera Opción. Inglés/Francés (80%), son las titulaciones con menor índices de temporalidad.

El cuadro 14 y la figura 13 muestran las diferencias en la tasa de temporalidad por género. El índice de temporalidad de los contratos es superior en las mujeres, cuyo dato nos dice que un 96,05% de los contratos a mujeres son temporales, frente al 94,80% de los hombres.

Si comparamos estos datos con la media andaluza, los datos son muy similares aunque algo superior, la tasa general de temporalidad se sitúa en el 93,06%, en cuanto a género la parcialidad es más alta en los contratos realizados a mujeres (94,39%) frente a (90,79), para los hombres.

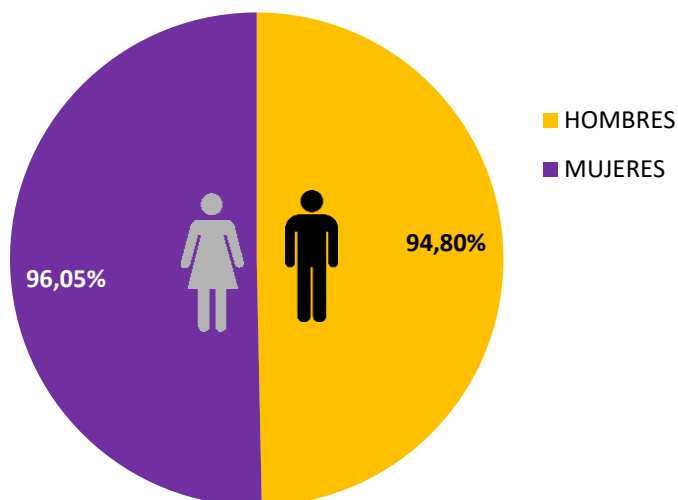


Fig. 13. Tasa de temporalidad por género

**Cuadro 15.** Tasa de temporalidad del primer contrato por género

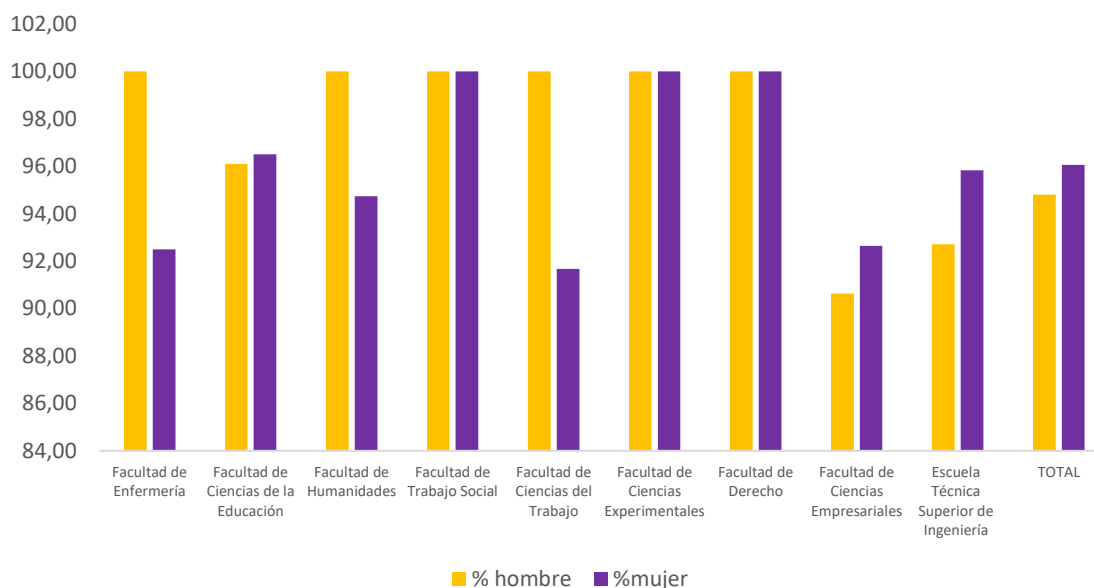
<b>TITULACIÓN</b>	<b>HOMBRE</b>	<b>MUJER</b>	<b>TOTAL</b>
Dip. en Ciencias Empresariales	87,50%	94,44%	92,31%
Dip. en Educación Social	100,00%	100,00%	100,00%
Dip. en Relaciones Laborales	100,00%	100,00%	100,00%
Dip. en Trabajo Social	100,00%	100,00%	100,00%
Dip. en Turismo	100,00%	100,00%	100,00%
Grado en Administración y Dirección de Empresa	75,00%	--	75,00%
Grado en Ciencias Ambientales	--	100,00%	100,00%
Grado en Derecho	100,00%	100,00%	100,00%
Grado en Educación Infantil	100,00%	97,06%	97,14%
Grado en Educación Primaria	100,00%	100,00%	100,00%
Grado en Educación Social	100,00%	100,00%	100,00%
Grado en Enfermería	100,00%	92,50%	93,62%
Grado en Estudios Ingleses	--	100,00%	100,00%
Grado en Finanzas y Contabilidad	50,00%	100,00%	80,00%
Grado en Geología	--	100,00%	100,00%
Grado en Ingeniería Agrícola	100,00%	--	100,00%
Grado en Ingeniería Eléctrica	100,00%	--	100,00%
Grado en Ingeniería Electrónica Industrial	100,00%	--	100,00%
Grado en Ingeniería en Explotaciones de Minas y Recursos Energéticos	100,00%	--	100,00%
Grado en Ingeniería Forestal y del Medio Natural	100,00%	--	100,00%
Grado en Ingeniería Informática	80,00%	--	80,00%
Grado en Ingeniería Mecánica	100,00%	--	100,00%
Grado en Ingeniería Química Industrial	--	100,00%	100,00%
Grado en Psicología	100,00%	87,50%	91,67%
Grado en Química	100,00%	100,00%	100,00%
Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos	100,00%	100,00%	100,00%
Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos (semipresencial)	100,00%	100,00%	100,00%
Grado en Trabajo Social	100,00%	100,00%	100,00%
Grado en Turismo	100,00%	100,00%	100,00%
Ing. Téc. Agrícola esp. en Hortofruticultura y Jardinería	50,00%	--	50,00%
Ing. Téc. Minas, espec. Recursos Energéticos, Combustibles y Explosivos	100,00%	100,00%	100,00%
Ing. Tec. Agrícola Esp.en Explotaciones Agropecuarias	100,00%	100,00%	100,00%
Ing. en Informática	100,00%	--	100,00%
Ing. Industrial	85,71%	--	85,71%
Ing. Químico	66,67%	85,71%	80,00%
Ing. Téc. Forestal esp. en Explotaciones Forestales	90,00%	100,00%	92,86%
Ing. Téc. Industrial esp. en Química Industrial	50,00%	100,00%	66,67%
Ing. Téc. Industrial esp. en Electrónica Industrial	100,00%	100,00%	100,00%
Ing. Téc.en Informática de Gestión	100,00%	100,00%	100,00%
Ing. Téc. en Informática de Sistemas	100,00%	--	100,00%
Ing. Téc. Industrial	100,00%	--	100,00%
Ing. Téc. Industrial esp. en Mecánica	100,00%	100,00%	100,00%
Ing. Téc. Industrial, esp. en Electricidad	100,00%	--	100,00%
Lic. en Administración y Dirección de Empresas	100,00%	92,59%	95,00%
Lic. en Ciencias Ambientales	100,00%	100,00%	100,00%
Lic. en Ciencias Del Trabajo	100,00%	75,00%	80,00%
Lic. en Derecho	100,00%	100,00%	100,00%
Lic. en Filología Hispánica	--	100,00%	100,00%
Lic. en Filología Inglesa	100,00%	100,00%	100,00%
Lic. en Geología	100,00%	100,00%	100,00%
Lic. en Historia	--	100,00%	100,00%
Lic. en Humanidades	100,00%	90,00%	94,44%
Lic. en Psicología	57,14%	95,00%	89,36%
Lic. En Psicopedagogía	100,00%	95,38%	96,47%
Lic. en Química	100,00%	100,00%	100,00%
Maestro en Educación Especial	--	100,00%	100,00%
Maestro en Educación Física	100,00%	100,00%	100,00%
Maestro en Educación Infantil	--	100,00%	100,00%
Maestro en Educación Musical	100,00%	--	100,00%
Maestro en Educación Primaria	100,00%	100,00%	100,00%
Maestro en Lengua Extranjera Op. Ingles/Francés	--	80,00%	80,00%
<b>TOTALES</b>	<b>94,80%</b>	<b>96,05%</b>	<b>95,61%</b>

**Cuadro 16.** Tasa de temporalidad del primer contrato por Centro.

centros	CONTRATOS TEMPORALES		TOTAL CONTRATOS		ÍNDICE DE TEMPORALES	
	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES
Facultad de Enfermería	7	37	7	40	100,00%	92,50%
Facultad de Ciencias de la Educación	74	221	77	229	96,10%	96,51%
Facultad de Humanidades	12	18	12	19	100,00%	94,74%
Facultad de Trabajo Social	5	34	5	34	100,00%	100,00%
Facultad de Ciencias del Trabajo	9	22	9	24	100,00%	91,67%
Facultad de Ciencias Experimentales	4	12	4	12	100,00%	100,00%
Facultad de Derecho	8	8	8	8	100,00%	100,00%
Facultad de Ciencias Empresariales	29	63	32	68	90,63%	92,65%
Escuela Técnica Superior de Ingeniería	89	23	96	24	92,71%	95,83%
<b>TOTAL</b>	<b>237</b>	<b>438</b>	<b>250</b>	<b>456</b>	<b>94,80%</b>	<b>96,05%</b>

Agrupando por centros, observamos en el cuadro 16 como la tasa de temporalidad para los hombres solo es inferior al 100%, en tres de los nueve centros con que cuenta la Universidad de Huelva, para las mujeres aunque el índice de temporalidad es mayor son solo tres centros los que arrojan el 100% de cifras de temporalidad.

Hay que tener en cuenta que las titulaciones de la Facultad de Ciencias Empresariales (90,63%), junto con las ingeniería (92,71%), son las titulaciones que están teniendo mejor comportamiento en el mercado laboral respecto a los hombres, mientras que para las mujeres son las titulaciones que se imparten en la Facultad de Enfermería (92,50%), Facultad de Ciencias del Trabajo (91,67), las que arrojan mejores datos en cuanto a la temporalidad.

**Fig. 14.** Índice de temporalidad por centro

### 3.2.4.5. Tasa de parcialidad en la jornada laboral.

En este apartado analizamos el tipo de jornada laboral en la primera contratación. Para ello, definimos la proporción de contratos con jornadas a tiempo parcial en el total de contratos en los que se especifica el tipo de jornada. La tasa de parcialidad en su primer contrato de trabajo para los egresados de la Universidad de Huelva es de un 51,70%, tal y como muestra el cuadro 17.

Este dato es muy similar a la media de las universidades andaluzas que sitúa el índice de contrataciones realizadas con jornada laboral a tiempo parcial en un 49,68%.

**Cuadro 17.** Parcialidad en la jornada laboral del primer contrato

TITULACIÓN	TOTAL CONTRATOS	CONTRATOS PARCIALES	ÍNDICE DE PARCIALIDAD
Dip. en Ciencias Empresariales	26	10	38,46%
Dip. en Educación Social	9	4	44,44%
Dip. en Relaciones Laborales	5	1	20,00%
Dip. en Trabajo Social	11	8	72,73%
Dip. en Turismo	19	4	21,05%
Grado en Administración y Dirección de Empresa	4	--	0%
Grado en Ciencias Ambientales	2	2	100,00%
Grado en Derecho	3	2	66,67%
Grado en Educación Infantil	35	27	77,14%
Grado en Educación Primaria	56	37	66,07%
Grado en Educación Social	17	12	70,59%
Grado en Enfermería	47	28	59,57%
Grado en Estudios Ingleses	1	--	0%
Grado en Finanzas y Contabilidad	5	3	60,00%
Grado en Geología	1	1	100,00%
Grado en Ingeniería Agrícola	1	--	0%
Grado en Ingeniería Eléctrica	1	--	0%
Grado en Ingeniería Electrónica Industrial	1	--	0%
Grado en Ingeniería en Explotaciones de Minas y Recursos Energéticos	5	2	40,00%
Grado en Ingeniería Forestal y del Medio Natural	6	4	66,67%
Grado en Ingeniería Informática	5	2	40,00%
Grado en Ingeniería Mecánica	4	1	25,00%
Grado en Ingeniería Química Industrial	2	1	50,00%
Grado en Psicología	12	10	83,33%
Grado en Química	2	--	0%
Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos	15	7	46,67%
Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos (semipresencial)	3	1	33,33%
Grado en Trabajo Social	28	15	53,57%
Grado en Turismo	4	--	0%
Ing. Téc. Agrícola esp. en Hortofruticultura y Jardinería	2	--	0%
Ing. Téc. Minas, espec. Recursos Energéticos, Combustibles y Explosivos	3	1	33,33%
Ing. Tec. Agrícola Esp.en Explotaciones Agropecuarias	10	1	10,00%
Ing. en Informática	5	--	0%
Ing. Industrial	14	1	7,14%
Ing. Químico	10	4	40,00%
Ing. Téc. Forestal esp. en Explotaciones Forestales	14	3	21,43%
Ing. Téc. Industrial esp. en Química Industrial	3	1	33,33%
Ing. Téc. Industrial esp. en Electrónica Industrial	6	2	33,33%
Ing. Téc.en Informática de Gestión	7	1	14,29%
Ing. Téc. en Informática de Sistemas	3	--	0%
Ing. Téc. Industrial	1	--	0%
Ing. Téc. Industrial esp. en Mecánica	13	5	38,46%
Ing. Téc. Industrial, esp. en Electricidad	4	--	0%
Lic. en Administración y Dirección de Empresas	40	14	35,00%
Lic. en Ciencias Ambientales	7	2	28,57%
Lic. en Ciencias Del Trabajo	10	5	50,00%
Lic. en Derecho	13	7	53,85%
Lic. en Filología Hispánica	1	1	100,00%
Lic. en Filología Inglesa	8	6	75,00%
Lic. en Geología	2	1	50,00%
Lic. en Historia	1	1	100,00%
Lic. en Humanidades	18	7	38,89%
Lic. en Psicología	47	28	59,57%
Lic. En Psicopedagogía	85	62	72,94%
Lic. en Química	4	2	50,00%
Maestro en Educación Especial	4	2	50,00%
Maestro en Educación Física	15	7	46,67%
Maestro en Educación Infantil	5	3	60,00%
Maestro en Educación Musical	2	1	50,00%
Maestro en Educación Primaria	14	10	71,43%
Maestro en Lengua Extranjera Op. Ingles/Francés	5	5	100,00%
<b>TOTALES</b>	<b>706</b>	<b>365</b>	<b>51,70%</b>

Por titulaciones, la tasa de parcialidad más alta si tenemos en cuenta las titulaciones con más de dos contratos laborales se da en la Maestro en Lengua Extranjera Opción Inglés/Francés donde el cien por cien de los contratos ha sido realizado bajo esta modalidad. En el extremo opuesto, las tasas más bajas de contratación a tiempo parcial se encuentran en la titulaciones de Grado en Administración y Dirección de Empresa, Grado en Turismo, Ingeniería Informática, Grado en Trabajo Social, Ingeniería Técnica en Informática de Gestión, Ingeniería Técnica Industrial, especialidad en Electricidad, donde todos los contratos se ha realizado a tiempo completo.

El cuadro 18 nos muestra la información de la parcialidad en la jornada laboral por género. Observamos que el índice de contratos a tiempo parcial se eleva considerablemente en el caso de contratos realizados a mujeres, con un 58,33% de parcialidad frente al 39,60% de contratos realizados a hombres. Tan solo en la en Licenciatura en Ciencias del Trabajo (50%), la tasa de parcialidad es igual para ambos géneros.

La media de las universidades andaluzas por género se sitúa en (40,54%) para los hombres y (55,05%) para las mujeres.

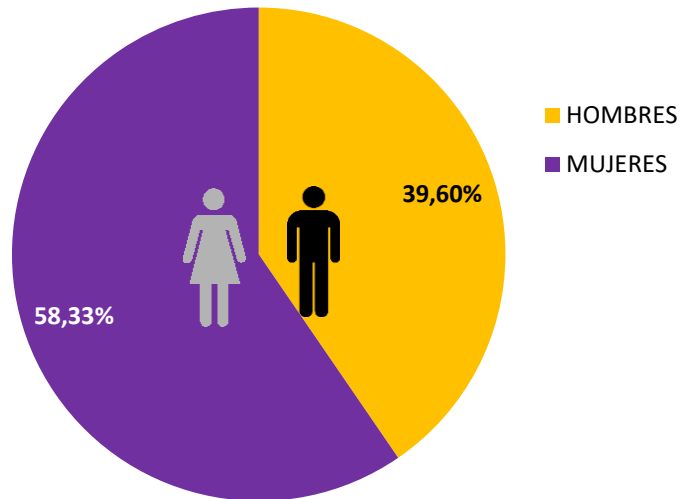


Fig. 15. Porcentaje de parcialidad por género

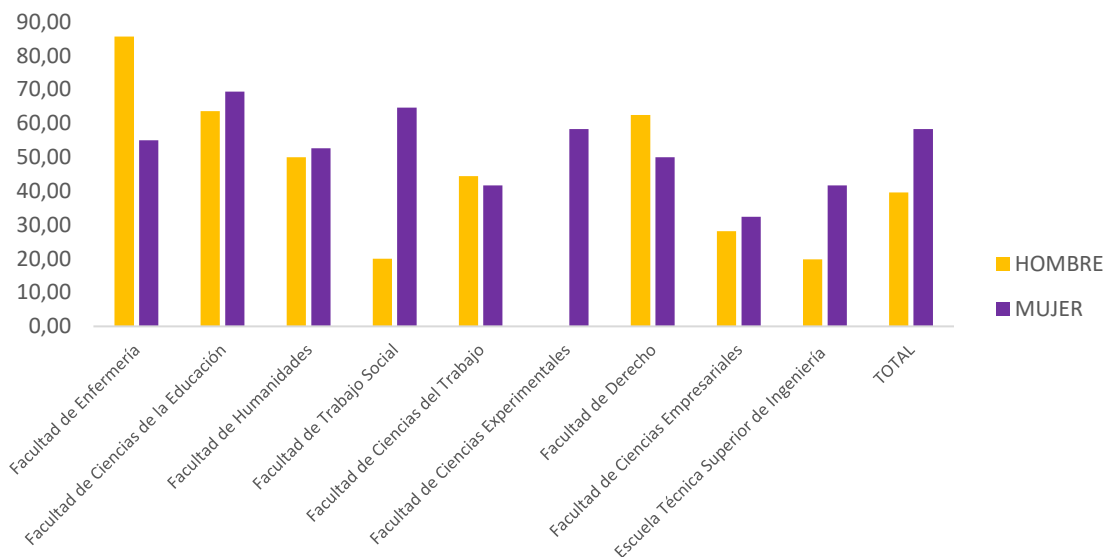
**Cuadro 18.** Parcialidad en la jornada laboral del primer contrato por género

<b>TITULACIÓN</b>	<b>MUJER</b>	<b>HOMBRE</b>	<b>TOTAL</b>
Dip. en Ciencias Empresariales	37,50%	38,89%	38,46%
Dip. en Educación Social	50,00%	42,86%	44,44%
Dip. en Relaciones Laborales	50,00%	0,00%	20,00%
Dip. en Trabajo Social	50,00%	77,78%	72,73%
Dip. en Turismo	33,33%	18,75%	21,05%
Grado en Administración y Dirección de Empresa	0,00%	--	0%
Grado en Ciencias Ambientales	--	100,00%	100,00%
Grado en Derecho	100,00%	50,00%	66,67%
Grado en Educación Infantil	100,00%	76,47%	77,14%
Grado en Educación Primaria	55,00%	72,22%	66,07%
Grado en Educación Social	100,00%	66,67%	70,59%
Grado en Enfermería	85,71%	55,00%	59,57%
Grado en Estudios Ingleses	--	0,00%	0%
Grado en Finanzas y Contabilidad	50,00%	66,67%	60,00%
Grado en Geología	--	100,00%	100,00%
Grado en Ingeniería Agrícola	0,00%	--	0%
Grado en Ingeniería Eléctrica	0,00%	--	0%
Grado en Ingeniería Electrónica Industrial	0,00%	--	0%
Grado en Ingeniería en Explotaciones de Minas y Recursos Energéticos	40,00%	--	40,00%
Grado en Ingeniería Forestal y del Medio Natural	66,67%	--	66,67%
Grado en Ingeniería Informática	40,00%	--	40,00%
Grado en Ingeniería Mecánica	25,00%	--	25,00%
Grado en Ingeniería Química Industrial	--	50,00%	50,00%
Grado en Psicología	50,00%	100,00%	83,33%
Grado en Química	0,00%	0,00%	0%
Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos	33,33%	50,00%	46,67%
Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos (semipresencial)	50,00%	0,00%	33,33%
Grado en Trabajo Social	0,00%	60,00%	53,57%
Grado en Turismo	0,00%	0,00%	0%
Ing. Téc. Agrícola esp. en Hortofruticultura y Jardinería	0,00%	--	0%
Ing. Téc. Minas, espec. Recursos Energéticos, Combustibles y Explosivos	0,00%	50,00%	33,33%
Ing. Tec. Agrícola Esp.en Explotaciones Agropecuarias	16,67%	0,00%	10,00%
Ing. en Informática	0,00%	--	0%
Ing. Industrial	7,14%	--	7,14%
Ing. Químico	0,00%	57,14%	40,00%
Ing. Téc. Forestal esp. en Explotaciones Forestales	20,00%	25,00%	21,43%
Ing. Téc. Industrial esp. en Química Industrial	0,00%	100,00%	33,33%
Ing. Téc. Industrial esp. en Electrónica Industrial	40,00%	0,00%	33,33%
Ing. Téc.en Informática de Gestión	0,00%	50,00%	14,29%
Ing. Téc. en Informática de Sistemas	0,00%	--	0%
Ing. Téc. Industrial	0,00%	--	0%
Ing. Téc. Industrial esp. en Mecánica	33,33%	100,00%	38,46%
Ing. Téc. Industrial, esp. en Electricidad	0,00%	--	0%
Lic. en Administración y Dirección de Empresas	30,77%	37,04%	35,00%
Lic. en Ciencias Ambientales	0,00%	40,00%	28,57%
Lic. en Ciencias Del Trabajo	50,00%	50,00%	50,00%
Lic. en Derecho	57,14%	50,00%	53,85%
Lic. en Filología Hispánica	--	100,00%	100,00%
Lic. en Filología Inglesa	66,67%	80,00%	75,00%
Lic. en Geología	0,00%	100,00%	50,00%
Lic. en Historia	--	100,00%	100,00%
Lic. en Humanidades	50,00%	30,00%	38,89%
Lic. en Psicología	57,14%	60,00%	59,57%
Lic. En Psicopedagogía	85,00%	69,23%	72,94%
Lic. en Química	0,00%	66,67%	50,00%
Maestro en Educación Especial	--	50,00%	50,00%
Maestro en Educación Física	53,85%	0,00%	46,67%
Maestro en Educación Infantil	--	60,00%	60,00%
Maestro en Educación Musical	50,00%	--	50,00%
Maestro en Educación Primaria	50,00%	87,50%	71,43%
Maestro en Lengua Extranjera Op. Ingles/Francés	--	100,00%	100,00%
<b>TOTALES</b>	<b>39,60%</b>	<b>58,33%</b>	<b>51,70%</b>

Por Centros, tal y como observamos en la figura 16, la tasa de parcialidad mayor se da en la Facultad de Enfermería, mujeres (55%) y hombres (85,71%). Por su parte, los mejores resultados en cuanto al índice de parcialidad se dan en Facultad de Empresariales, hombres(28,13%), mujeres (32,35%).

**Cuadro 19.** Parcialidad en la jornada laboral del primer contrato por género y centro

centros	CONTRATOS PARCIAL		TOTAL CONTRATOS		ÍNDICE DE PARCIAL	
	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES
Facultad de Enfermería	6	22	7	40	85,71%	55,00%
Facultad de Ciencias de la Educación	49	159	77	229	63,64%	69,43%
Facultad de Humanidades	6	10	12	19	50,00%	52,63%
Facultad de Trabajo Social	1	22	5	34	20,00%	64,71%
Facultad de Ciencias del Trabajo	4	10	9	24	44,44%	41,67%
Facultad de Ciencias Experimentales	--	7	4	12	--	58,33%
Facultad de Derecho	5	4	8	8	62,50%	50,00%
Facultad de Ciencias Empresariales	9	22	32	68	28,13%	32,35%
Escuela Técnica Superior de Ingeniería	19	10	96	24	19,79%	41,67%
<b>TOTAL</b>	<b>99</b>	<b>266</b>	<b>250</b>	<b>456</b>	<b>39,60%</b>	<b>58,33%</b>



**Fig. 16.** Parcialidad en la jornada laboral por centros

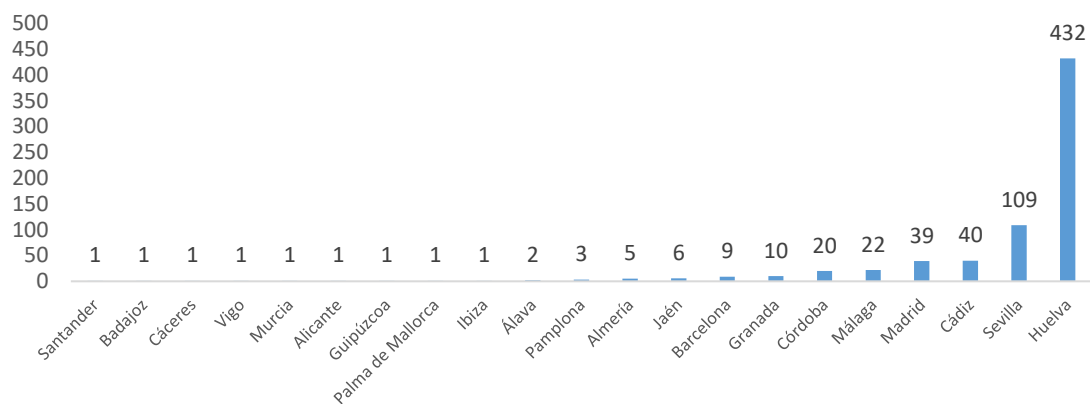
### 3.2.5. Caracterización de las empresas contratantes

En este apartado describimos las características básicas de las empresas que han estado implicadas en el registro del primer contrato tras el egreso. En concreto, se atenderá a la localización del centro de trabajo, a la tipología jurídica, a la actividad económica desempeñada y al tamaño de estas empresas.

#### 3.2.5.1. Localización del centro de trabajo

**Cuadro 20.** Número de contratos por localización del centro de trabajo

COMUNIDAD AUTÓNOMA / PROVINCIA	CONTRATOS
<b>Andalucía</b>	<b>644</b>
Almería	5
Cádiz	40
Córdoba	20
Granada	10
Huelva	432
Jaén	6
Málaga	22
Sevilla	109
<b>Cantabria</b>	<b>1</b>
Santander	1
<b>Cataluña</b>	<b>9</b>
Barcelona	9
<b>Extremadura</b>	<b>2</b>
Badajoz	1
Cáceres	1
<b>Galicia</b>	<b>1</b>
Vigo	1
<b>Comunidad de Madrid</b>	<b>39</b>
Madrid	39
<b>Murcia</b>	<b>1</b>
Murcia	1
<b>Navarra</b>	<b>3</b>
Pamplona	3
<b>Valencia</b>	<b>1</b>
Alicante	1
<b>País Vasco</b>	<b>3</b>
Álava	2
Guipúzcoa	1
<b>Islas Baleares</b>	<b>2</b>
Palma de Mallorca	1
Ibiza	1
<b>TOTAL</b>	<b>706</b>



**Fig. 17.** Localización centro de trabajo por provincias



Por provincias, las empresas de Huelva son las que realizan mayor número de contratos de trabajo 432, seguido de Sevilla con 109 contrataciones.

Por Comunidades Autónomas de la mayoría de los contratos corresponden a las comunidad de Andalucía, (644) seguido de la Comunidad de Madrid (39).

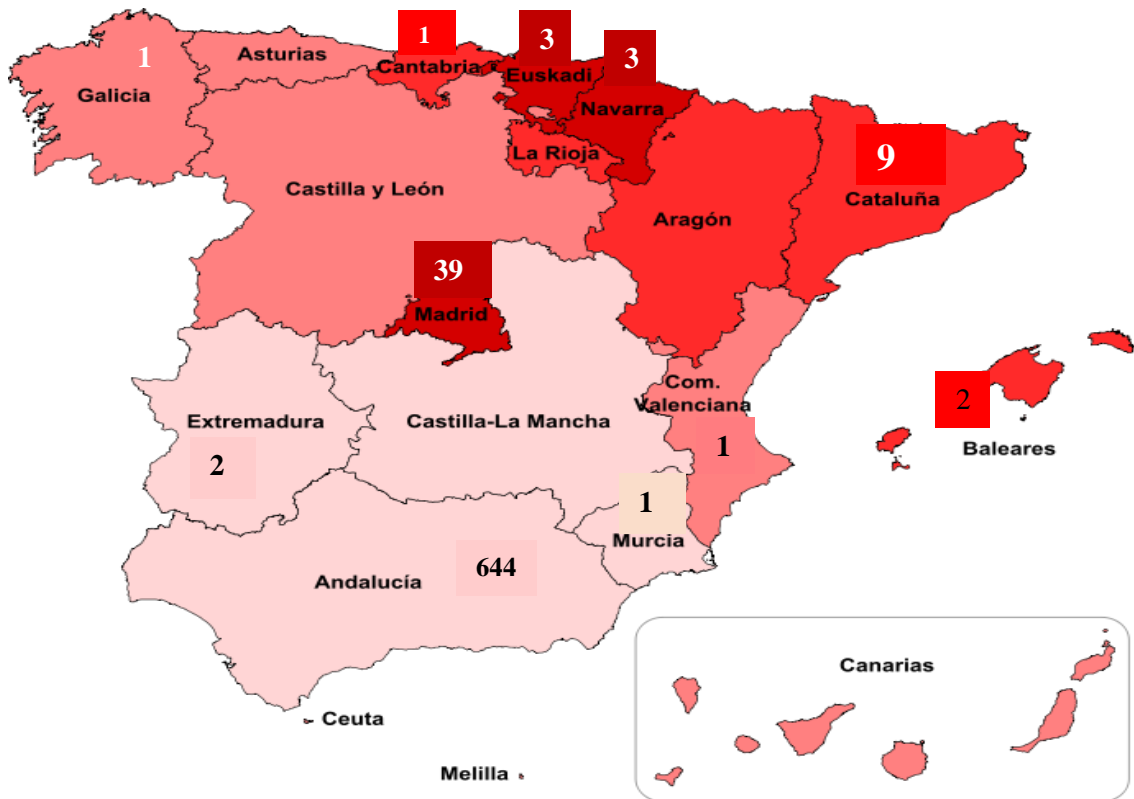


Fig. 18. Centro de trabajo por comunidad autónoma



Fig. 19. Número de contratos por provincias Andaluzas

Por provincia la mayoría de los contratos los contratos laborales, tienen como domicilio del centro de trabajo la provincia de Huelva (432), seguido de la provincia de Sevilla (109), siendo Almería (5), la provincia con menor número de contrataciones.

**Cuadro 21.** Número de contratos por género y municipio del centro de trabajo

MUNICIPIO	HOMBRE	MUJER	TOTAL
Alajar		2	2
Aljaraque	4	10	14
El Almendro		1	1
Almonaster la Real	3	1	4
Almonte	8	11	19
Alosno		1	1
Aracena	2	1	3
Aroche		4	4
Ayamonte	5	16	21
Beas	1	2	3
Bollullos Par del Condado	6	4	10
Bonares	2	4	6
Cala		1	1
Calañas		3	3
Cartaya	4	15	19
Chucena		1	1
Cortegana		1	1
Gibraleon	2	7	9
El Granado	1		1
Hinojales	1		1
Hinojos		1	1
Huelva	60	105	165
Isla Cristina	3	6	9
Jabugo		3	3
Lepe	7	13	20
Linares de la Sierra		1	1
Lucena del Puerto	3	1	4
Manzanilla	1		1
Minas de Riotinto	1	2	3
Moguer	5	15	20
Niebla	3		3
La Palma del Condado	3	7	10
Palos de la Frontera	10	5	15
Paterna del Campo		1	1
Punta Umbría	3	12	15
Rociana del Condado	1	2	3
Rosal de la Frontera		2	2
San Bartolomé de la Torre	3	1	4
San Juan del Puerto	2		2
Trigueros	1	5	6
Valverde del Camino	5	8	13
Villanueva de los Castillejos		1	1
Villarrasa	1	2	3
Zalamea La Real	1	2	3
<b>TOTAL</b>	<b>152</b>	<b>280</b>	<b>432</b>

En la **Fig. 20**, podemos observar como el mayor número de contratos registrado se realizaron en la provincia de Huelva (165), Ayamonte (21), Moguer (20) y Lepe (20), en el lado opuesto, El Almendro, Alosno, Cala, Chucena, Cortegana, El Granado, Hinojales, Hinojos, Linares de la Sierra, Manzanilla, Paterna del Campo, y Villanueva de los Castillejos, son los municipios que cuentan con el menor número de contrataciones.

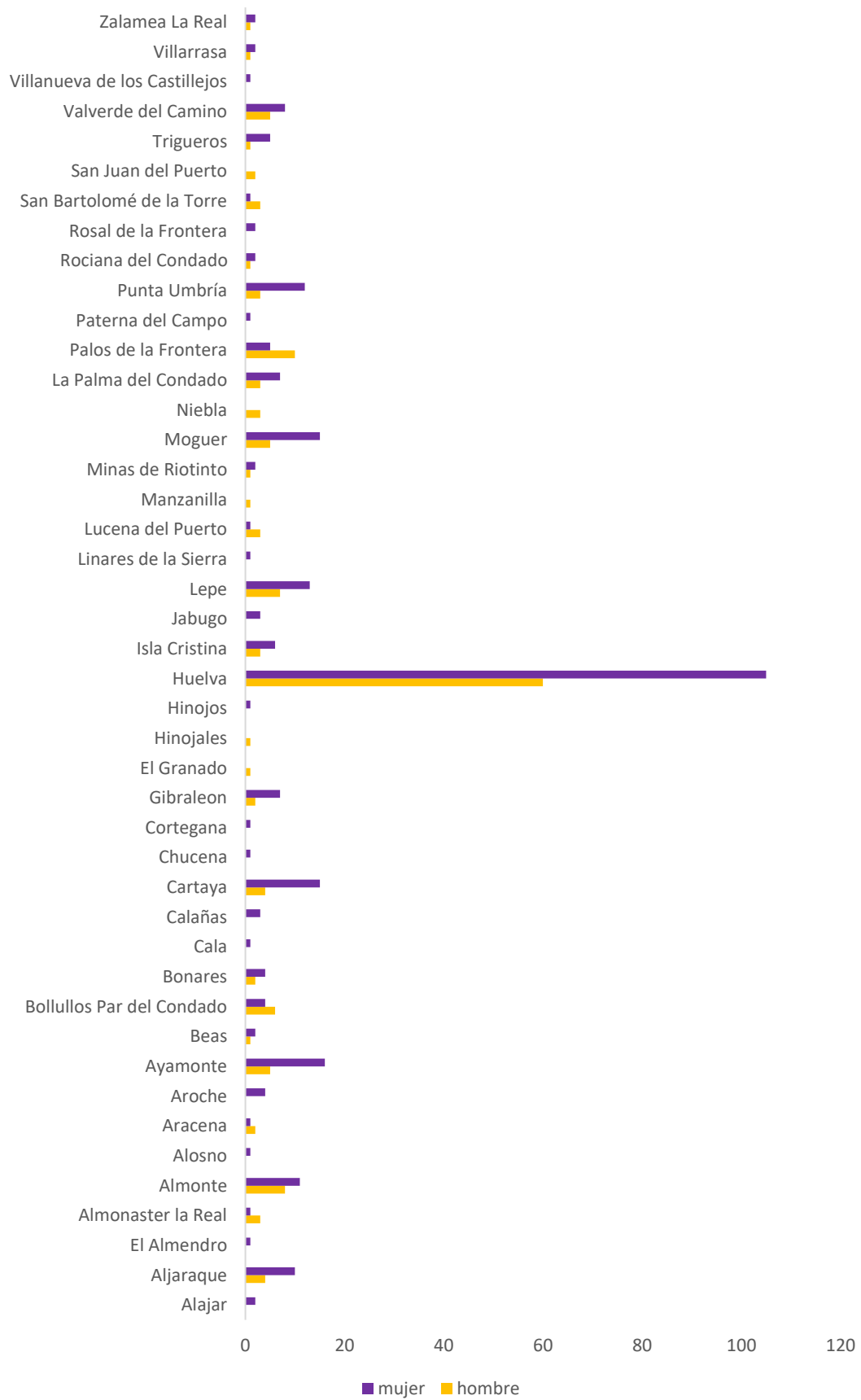


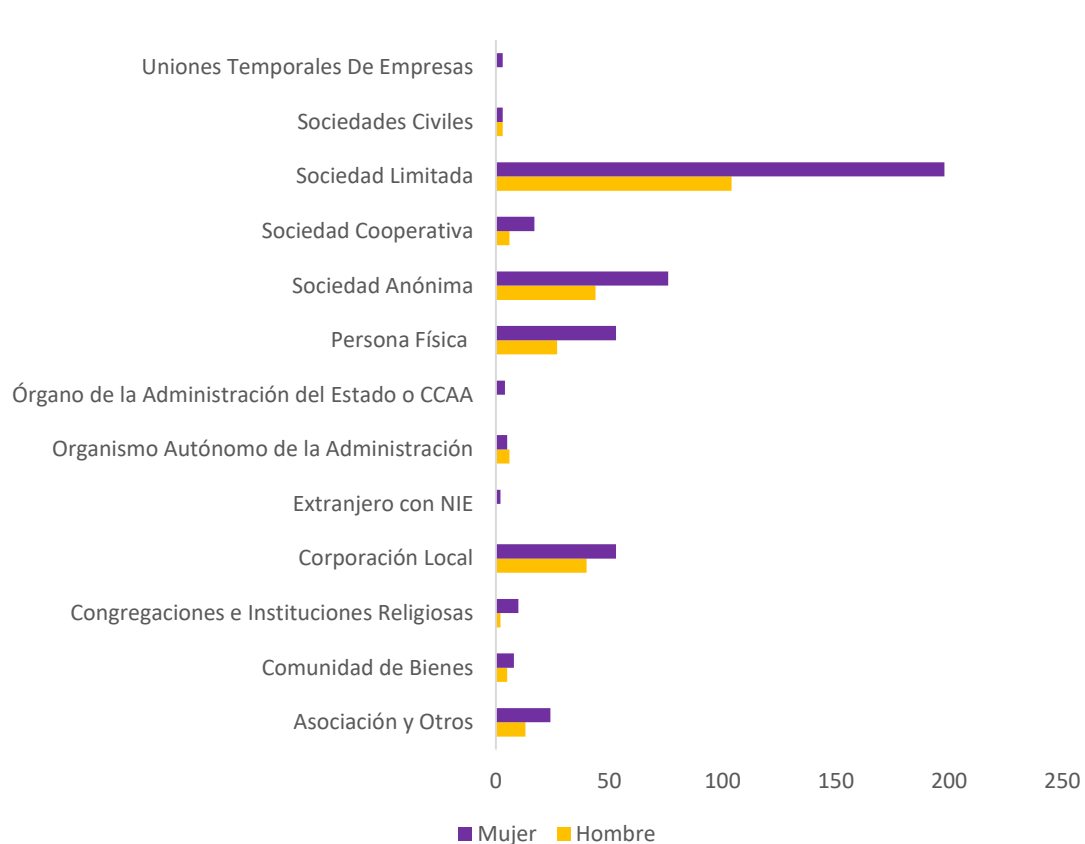
Fig. 19. Número de contratos por género y municipios de la provincia de Huelva

### 3.2.5.1. Forma jurídica

El cuadro 22 muestra la distribución de las empresas contratantes atendiendo a la tipología jurídica. Podemos observar como las Sociedades Limitadas representan el 42,78% de las entidades contratantes, siendo junto con las Sociedades Anónimas (17%) las que realizan un mayor número de contrataciones. La suma de estos dos tipos de sociedades supone un 59,78% del total de contratos, siguiéndoles en importancia las Corporaciones Locales (13,11%), las Personas Físicas (11,33%), las Asociaciones y Otros (5,24%), y las Sociedad Cooperativa (3,26%). El resto de denominaciones jurídica que figuran en el cuadro no superan el 2% de las contrataciones cada una de ellas y en global suponen tan solo un 7,22% de las contrataciones.

**Cuadro 22.** Distribución de las empresas contratantes por forma jurídica y género

TITULARIDAD JURIDICA	HOMBRE	MUJER	TOTAL	PORCENTAJE
Asociación y Otros	13	24	37	5,24%
Comunidad de Bienes	5	8	13	1,84%
Congregaciones e Instituciones Religiosas	2	10	12	1,70%
Corporación Local	40	53	93	13,17%
Extranjero con NIE		2	2	0,28%
Organismo Autónomo de la Administración	6	5	11	1,56%
Órgano de la Administración del Estado o CCAA		4	4	0,57%
Persona Física	27	53	80	11,33%
Sociedad Anónima	44	76	120	17,00%
Sociedad Cooperativa	6	17	23	3,26%
Sociedad Limitada	104	198	302	42,78%
Sociedades Civiles	3	3	6	0,85%
Uniones Temporales De Empresas		3	3	0,42%
<b>TOTALES</b>	<b>250</b>	<b>456</b>	<b>706</b>	<b>100,00%</b>



**Fig. 20.** Distribución de las empresas contratantes por forma jurídica y género

## 3.2.5.2. Actividad económica

El cuadro 23 y la figura 21 presentan la distribución de empresas contratantes en función del sector económico en el que desarrollan su actividad, atendiendo a la Clasificación Nacional de Actividades Empresariales (CNAE-2009).

**Cuadro 23.** Distribución de las empresas contratantes por sector de actividad económica y género

SECTOR DE ACTIVIDAD ECONÓMICA	HOMBRE	MUJER	TOTAL	PORCENTAJE
Educación	28	71	99	14,02%
Actividades Administrativas y Servicios Auxiliares	14	28	42	5,95%
Comercio al Por Mayor y al Por Menor; Reparación de Vehículos de Motor y Motocicletas	25	75	100	14,16%
Hostelería	30	79	109	15,44%
Agricultura, Ganadería, Silvicultura y Pesca	17	21	38	5,38%
Administración Pública y Defensa; Seguridad Social Obligatoria	38	55	93	13,17%
Actividades Profesionales, Científicas y Técnicas	20	28	48	6,80%
Actividades Sanitarias y de Servicios Sociales	10	37	47	6,66%
Actividades Artísticas, Recreativas y de Entretenimiento	13	12	25	3,54%
Otros Servicios	7	10	17	2,41%
Construcción	7	5	12	1,70%
Industria Manufacturera	13	14	27	3,82%
Información y Comunicaciones	14	4	18	2,55%
Transporte y Almacenamiento	1	4	5	0,71%
Actividades Financieras y de Seguros	4	7	11	1,56%
Industrias Extractivas	5	1	6	0,85%
Actividades de los Hogares	--	1	1	0,14%
Actividades Inmobiliarias	3	--	3	0,42%
Suministro de Aguas, Actividades de Saneamiento, gestión de Residuo y Descontaminación	1	--	1	0,14%
Actividades de Organizaciones y Organismos Extraterritoriales	--	4	4	0,57%
<b>TOTAL</b>	<b>250</b>	<b>456</b>	<b>706</b>	<b>100,00%</b>

Los sectores Hostelería (15,44%), Comercio al por Mayor y al por Menor; Reparación de Vehículos de Motor y Motocicletas (14,16%), Educación (14,02%), Actividades Administrativas y Servicios Auxiliares (13,17%), son en los que se realiza un mayor número de contrataciones. En global, un 56,49% de los contratos formalizados lo hace en cualquiera de estos sectores de actividad económica, de forma que el resto de sectores de actividad engloba el 43,51% de contratos restante.

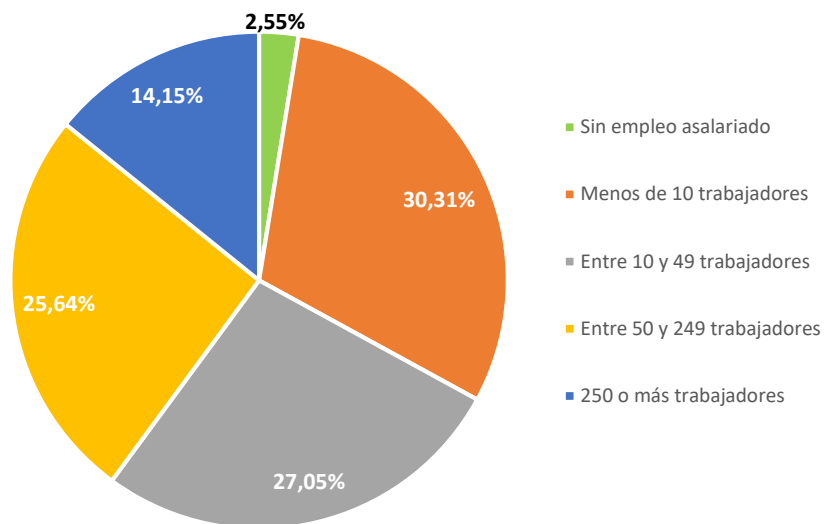
**Fig. 21.** Distribución de las empresas contratantes por sector de actividad económica y género

### 3.2.5.3. Tamaño

Para concluir en el análisis del tipo de empresas que ofertan su primer contrato de trabajo a las personas egresadas, analizamos en este apartado su tamaño atendiendo al número de trabajadores. Comprobamos en el cuadro 24 y en la figura 22, que son las micro empresas de menos de 10 trabajadores las que realizan mayor número de contrataciones (30,31%), seguidas de las pequeñas empresas (entre 10 y 49 trabajadores), con un (27,05%) de las contrataciones, las empresas entre (50 y 249 trabajadores) han realizado un (25,64%) de las contrataciones. Así, las contrataciones realizadas por estas tres tipos de empresas suponen 83%, del total de los contratos realizados a personas egresadas.

**Cuadro 24.** Distribución de las empresas contratantes por número de trabajadores/as

NÚMERO DE TRABAJADORES/AS	PORCENTAJE
Sin empleo asalariado	2,55%
Menos de 10 trabajadores	30,31%
Entre 10 y 49 trabajadores	27,05%
Entre 50 y 249 trabajadores	25,64%
250 o más trabajadores	14,15%
<b>TOTAL</b>	<b>100%</b>



**Fig. 22.** Distribución de las empresas contratantes por número de trabajadores/as

### 3.2.5.4. Modalidad de Contrato

Atendiendo a la modalidad de contrato, son los realizado por obras y servicios a tiempo parcial los que cuenta con un mayor porcentaje de personas contratadas (25,50%), seguido por los de obras y servicios a tiempo completo (22,95%), las modalidades con menor número de personas contratadas son los realizados bajo la modalidad de conversión fijo discontinuo no bonificado (0,14%), relevo a tiempo completo (0,14%), otros contratos (0,14%).

Atendiendo al género son los contratos obra y servicios tiempo completo (32,80%), obra y servicios tiempo parcial (22%), la modalidad de contratación más usada para hombre, mientras que para mujeres han sido los contratos obra y servicios tiempo parcial (27,41%), Eventual Circunstancias Producción Tiempo Parcial (23,68%).

**Cuadro 25.** Modalidad de contrato por género

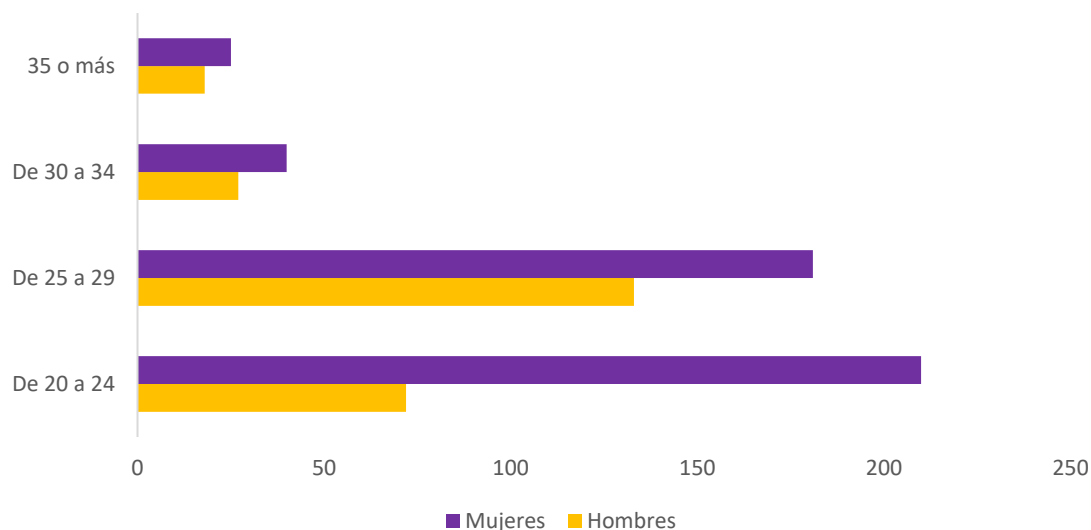
MODALIDAD DE CONTRATO	HOMBRE	MUJER	TOTAL	PORCENTAJE
Conversión Fijo Discontinuo No Bonificado		1	1	0,14%
Conversión Tiempo Completo No Bonificado	5	2	7	0,99%
Conversión Tiempo Parcial No Bonificado		3	3	0,42%
Eventual Circunstancias Producción Tiempo Completo	30	51	81	11,47%
Eventual Circunstancias Producción Tiempo Parcial	31	108	139	19,69%
Fijo Discontinuo	1	2	3	0,42%
Formación	4	20	24	3,40%
Indefinido Tiempo Completo	4	6	10	1,42%
Indefinido Tiempo Parcial	1	4	5	0,71%
Indefinido Tiempo Parcial Bonificado	2		2	0,28%
Interinidad a Tiempo Completo	8	14	22	3,12%
Interinidad a Tiempo Parcial	5	19	24	3,40%
Obra Servicio Tiempo Completo	82	80	162	22,95%
Obra Servicio Tiempo Parcial	55	125	180	25,50%
Otros Contratos		1	1	0,14%
Practicas a Tiempo Completo	15	12	27	3,82%
Practicas a Tiempo Parcial	4	5	9	1,27%
Relevo a Tiempo Completo	1		1	0,14%
Relevo a Tiempo Parcial	1	2	3	0,42%
Temporal Minusválidos a Tiempo Completo	1	1	2	0,28%
<b>TOTALES</b>	<b>250</b>	<b>456</b>	<b>706</b>	<b>100%</b>

**Fig. 23.** Modalidad de Contrato por género

### 3.2.5.5. Intervalo de edad de las contrataciones

**Cuadro 26.** Intervalo de edad de las contrataciones por género

FRANJA DE EDAD	HOMBRES	%HOMBRES	MUJERES	% MUJERES	TOTAL	PORCENTAJE
De 20 a 24	72	28,80%	210	46,05%	282	39,94%
De 25 a 29	133	53,20%	181	39,69%	314	44,48%
De 30 a 34	27	10,80%	40	8,77%	67	9,49%
35 o más	18	7,20%	25	5,48%	43	6,09%
<b>TOTALES</b>	<b>250</b>	<b>100%</b>	<b>456</b>	<b>100%</b>	<b>706</b>	<b>100%</b>



**Fig. 24.** Modalidad de Contrato por género

Atendiendo a la edad de las personas egresadas, el mayor número de contratos se han realizado en el intervalo que va de los 25 a 29 años (44,48%), seguido de la franja que va de los 20 a 24 años (39,94%), en el lado opuesto son los contratos realizados en el tramo de edad de 35 años o más (6,09%), y 30 a 34 años (9,49%), donde el número de personas contratadas es menor. El 84,42% de las contrataciones realizadas son a menores de 30 años.

Por genero el intervalo de (25 a 29), concentra el (53,20%), de los hombres, mientras que para la mujeres es el tramo de edad de (20 a 24), donde se produce el mayor número de contrataciones (46,05%).